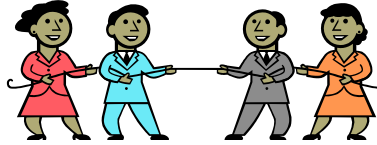


Arbetsmiljöhandbok.	Indus Sverige AB.	Sida: 1(1)	Datum: 2012-02-10	Dok.ID: 8:1
Dokumentnamn: Policy mot diskriminering	Utfärdat av: Thomas Peterson	Utgåva: 1	Ändrat datum:	
Arbetsmiljöreferens: SFS 2008:567	Godkänt av: Mikael Nykvist	Dokumentnummer: AM-1.1-106	Giltig från: 2012-02-15	

Policy mot diskriminering



Inledning

Tillsammans utgör våra anställda företagets viktigaste resurs. Genom att värna om begrepp som trivsel och hälsa får vi nöjda medarbetare. Nedanstående lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Lagrum

Det är av omsorg om våra medarbetare och vårt företag som vi nedan klargör företagets hållning avseende diskriminering som tar utgångspunkt i SFS 2008:567. I lagen ingår även Föräldraledighetslagen SFS 1995:584 och lagen om Diskrimineringsombudsmannen SFS 2008:568.

Vilka skyddas av lagen

- Anställda
- Arbetsökande
- Vid förfrågan om arbete
- Söker eller gör praktik
- Inhyrd eller inlånad personal

Policy

- För att arbetsmiljön i företaget skall vara öppen, rättvis och avspänd är det viktigt att ha en inställning till sina medarbetare som präglas av jämlikhet.
- Det är en förutsättning att personalen känner sig rättvist behandlad för att kunna och vilja prestera en så bra arbetsinsats som möjligt.
- Medarbetare anställs enbart på grundval av kompetens och lämplighet för befattningen.
- Ingen skall diskrimineras på grund av

Kön	Nationalitet	Ålder
Hudfärg	Trosbekännelse	Etnisk ursprung
Ras	Sexuell läggning	Funktionshinder
- Hos oss ses mångfalden som en idégenererande och stimulerande tillgång.
- I de fall en arbetssökande känt sig diskriminerad i rekryteringsprocessen skall företaget på sökandens begära, vid skäligen grund bistå med skriftlig uppgift om vilken utbildning, yrkeserfarenhet samt andra meriter den som fått tjänsten har.

Samverkan :Allt arbetsmiljöarbete drivs bäst i samverkan mellan parterna. Den här policyn med tillhörande handlingsplan och eventuella övriga dokument omfattar alla anställda på Indus Sverige AB och är framtagen i samverkan med de fackliga organisationerna.