



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# HÅLLBARHETS- REDOVISNING MED ÅRSREDOVISNING

1 maj 2022–30 april 2023



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning



## Vi fortsätter vår förflyttningsresa

Att varje år göra stora förändringar som har avsevärd påverkan för ett förbättrat klimat- och hållbarhetsarbete hade varit roligt, men det är inte vår målsättning.

Vi vill i stället öka medvetenheten internt i företaget och långsiktigt förbättra och påverka vår omgivning för att fler ska fatta kloka beslut. Små steg kommer också att ha stor påverkan i slutändan.

Det står tydligt för oss att samverkan varit ett återkommande ord under året på Indus. Det har gjort att vårt arbete blivit klokare, vi trivs bättre och utfallet blir mer kvalitativt när vi värdesätter att samverka. Men även utanför Indus väggar är det ett värdefullt ord som stärker arbetet med våra intressenter – inte minst när det gäller hållbarhetsarbetet.

Intresset för att samtala om hållbarhet har märkbart ökat bland våra intressenter. Exempelvis så har jag i min roll som hållbarhetschef blivit inbjuden till olika företag att föreläsa och samtala om vårt och företagens eget hållbarhetsarbete. Det finns en fin motivator i att träffas och samtala och med det dela med sig.

Kanske är delar av detta en frukt av det systematiska hållbarhetsarbetet vi har på Indus?

Under året har företaget genomgått omstruktureringar som förändrat men också förbättrat arbetet och arbetsmiljön för våra medarbetare. Förändringar tar tid att implementera och att anamma nya arbetssätt kan skapa ansträngda perioder. Därför har vi saktat in hållbarhetsarbetet till en harmonisk takt som lirar med övrig arbetsbelastning. Vi känner oss starka i att arbeta följsamt och vi tror att det är nödvändigt för att utvecklingstakten då kommer leda till en stabil tillväxt för företaget.

För fem år sedan satte vi upp ett mål att bli det grönaste företaget i branschen. Målsättningen var att påverka våra kollegor i branschen att även de skulle ta klivet att arbeta systematiskt med hållbarhet. Det är glädjande att alla våra kollegor nu arbetar med hållbarhetsfrågor, mer eller mindre. Vi vill gärna fortsätta vara en ledande aktör som driver frågor och med det vara anpassade för framtiden. Mina beskrivande nyckelord för Indus hållbarhetsarbete för

det gångna året: Utforskande, modigt ifrågasättande, positivt smittsamt, självklart och nyfiket.

### Målsättningen med hållbarhetsarbetet är:

- Att hela organisationen ska ha kunskap om vad hållbarhet innebär och i synnerhet för Indus och våra intressenter.
- Att vårt varumärke tydligt ska förknippas med ansvarstagande och framåtskridande arbete inom hållbarhet.
- Att vi håller oss uppdaterade och är snabba på bollen vid nya kravställningar och ändrade regelverk.
- Att vi alltid ska motta innovationer från organisationen med öppna armar och göra ärliga beräkningar som ska ligga till grund för beslutet.
- Att våga omvärdera vår affär för hållbarhetsåtgärder, givetvis utan att riskera vår ekonomiska trygghet.

**Sofia Linde**

Marknads- & Hållbarhetschef



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# INNEHÅLL



## OM OSS OCH OMVÄRLDEN

- » Indus på 1 minut 5
- » Några ord från VD 6–7
- » Vi och vår omvärld 8–9
- » Värdekedja 10
- » Våra produkter 11–12
- » Våra värderingar 13
- » Hållbarhetsstyrning 14–15
- » Intressenter 16
- » Väsentlighetsanalys 17–18
- » Leverantörer och entreprenörer 19
- » Riskanalys 20–21
- » Korruption 22



## SOCIAL HÅLLBARHET

- » Jämlikhet och jämställdhet 24
- » Våra medarbetare 25–26
- » Kompetens 27
- » Säkerhet 28
- » Engagemang hos våra medarbetare 29



## MILJÖ OCH HÅLLBARHET

- » Solen – en fossilfri energikälla 31–32
- » Transporter 33
- » Klimatberäkning 34–35
- » LCA Modulens påverkan 36–37



## VÅRA MÅL

- » Vi utgår från Agenda 2030 39



## GRI INDEX

- » GRI – Organisationsprofil 41–42
- » Ekonomiska standarder 43
- » Miljömässiga standarder 44
- » Sociala standarder 45
- » Revisors rapport 46



## ÅRS-REDOVISNING

- » Förvaltningsberättelse 48
- » Flerårsöversikt 49
- » Förändring av eget kapital 49
- » Förslag till vinstdisposition 49
- » Resultaträkning 50
- » Balansräkning 51–52
- » Kassaflödesanalys 53
- » Noter 54–59
- » Underskrifter 60
- » Revisionsberättelse 61–62



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# OM OSS OCH OMVÄRLDEN



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# Indus på 1 minut

Indus grundades 1974 av Bjarne och Maj-Lis Nykvist. Idag ägs företaget av Mikael Nykvist tillika arbetande styrelseordförande. VD är Fredrik Hagman.

**Affärsidé:** Med fokus på hållbarhet och miljö erbjuda offentlig förvaltning och privata företag framtidens lokaler i form av hyrmoduler med attraktiva tillval.

**Vision:** Genom att erbjuda moduler som överträffar våra kunders förväntningar befästa vår position på marknaden som en trygg och kompetent leverantör, med stor omsorg om människan och naturen.

Indus Sverige AB  
556107-7370.

Huvudkontor i Kungälv med 32 anställda inklusive centrala funktioner och VD. Kontor i Bro med 9 anställda, samt en anställd i Osby.

**Ägare:** Mikael Nykvist.

**Hållbarhetsrapporten**

omfattar perioden 1 maj 2022–30 april 2023 och följer GRI Standards ( Global Reporting Initiative) på nivå core, samt kopplar till de globala målen inom FN:s Agenda 2030.

**Ledningssystem:**

ISO (Internationella standardiseringsorganisationen).



CERTIFIERAD  
ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
Ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö



Anställda heltid:

# 42

Varav: Män: 71%  
Kvinnor: 29%

(2023-04-25)



## Våra största områden för de väsentliga hållbarhetsfrågorna

- Klimatpåverkan på grund av transporter.
- Miljöpåverkan på grund av energi.
- Trivsel och välmående.
- Samverkan.

## Platskontor



Kontor:  
Bro

Huvudkontor:  
Kungälv

Representation:  
Skåne





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

6



## Några ord från VD

Förra året sa jag att jag skulle skåla i champagne för klimatet den dagen det kommer en upphandling som ställer krav på solkraft. Det vill säga en förfrågan som ser till helheten och förstår att moduler i kombination med solpaneler är en både klimatomfattigt hållbar och ekonomiskt fördelaktig lösning. Så här ett år senare har vi ännu inte korkat upp – men vi är ett stort steg närmare.

**Under året som gått** har vi ökat vårt engagemang i branschfrågor, bland annat som nu fullvärdig medlem i vår branschorganisation Rentalföretagen. Vi är aktiva i modulutskottet och kan därigenom driva frågor kring hållbarhet som just solkraft, bland annat som remissinstans för Adda inköpscentral som tillhör Sveriges kommuner och Regioner (SKR).

Vi kommer att fortsätta jobba för högre och bredare krav i upphandlingar som bidrar till att kunderna når sina klimatmål. Ju fler faktorer som ska vägas in i ett anbud när till exempel en skola behöver tillfälliga lokaler – uppvärmning, el, markarbeten,

skolgård, larm etc – desto större möjligheter för entreprenören att erbjuda en effektiv och hållbar helhetslösning. I vissa branscher är sådana helhetsgrepp självklara och jag skulle gärna se en förflyttning för vår del.

**Minskat klimatavtryck** är vår viktigaste övergripande hållbarhetsfråga. För att vi ska komma framåt behöver vi samarbeta och kraftsamla tillsammans med branschkollegor, kunder, leverantörer och partners. Förutom engagemanget i Rentalföretagen och dialogen med myndigheter, fortsätter vi att utbilda och kompetensutveckla våra entreprenörer och kunder.

Transporter är en viktig pusselbit i omställningen och vår ambition är att våra transporter ska vara fossilfria till 2030. Vi väljer transportörer som ligger långt framme när det gäller bränsleutveckling och som kan hjälpa oss att optimera transporterna. Under 2023 har vi kravställt de leverantörer som kör övervägande del av våra transporter enligt certifieringen Fair Transport.

**Året som gått** har varit mycket intensivt och konjunkturmässigt bra för oss på Indus. Även om byggbranschen backat finns det behov av tillfälliga lokaler, vilket har skapat ett högt tryck hos oss. Samhällsrörelser, som större





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Några ord från VD

fokus på försvaret, har också ökat efterfrågan på modullösningar. Förnyelse av modulflottan kräver investeringar. På grund av ränteökningar och inflation når vi inte i år en lönsamhet som är tillfredsställande och hållbar över tid. Hela vår bransch upplever ett hack i kurvan och här får vi räkna med fortsatta utmaningar nästkommande år.

### I takt med ökad belastning

har det blivit ännu viktigare att ta hand om våra medarbetare och skapa förutsättningar för dem att må bra på jobbet. Vi fortsätter att satsa på friskvård med friskvårdsbidrag och har erbjudit föreläsning om kost, sömn, motion och stresshantering. Vi tror på en företagskultur som bygger på frihet under ansvar, där alla medarbetare är delaktiga i utvecklingen av företaget. Kompetensutveckling är viktigt för både den enskilda medarbetarens och hela Indus utveckling, varför vi alltid säger ja till vidareutbildning när den kan motiveras.

Ett fint kvitto på att våra ambitioner bär frukt är att vi våren 2023 certifierats av Great Place to Work, världsledande inom arbetsplatskultur. Det är extra glädjande att det hänt just under en sådan här intensiv och krävande period! Tack vare våra fantastiska medarbetare står vi starka och jag vill passa på att tacka alla för deras insatser och hårda ansträngningar under året.

**Vår affärsidé är cirkulär** till sin natur och modern i den mening att våra lösningar anpassas helt efter kundens behov. Ett tecken på att vi också utvecklas i rätt riktning är att vi fick ta emot Årets hållbarhetspris 2022 av Swedbank i vår hemkommun Kungälv.



*Ett fint kvitto på att våra ambitioner bär frukt är att vi våren 2023 certifierats av Great Place to Work.*



Våra leveranser blir dock mer komplexa och resurskrävande i takt med att kundernas krav ökar, något vi möter upp med mer kompetensutveckling. Frågorna kretsar oftare kring dokumentation och redovisning av byggmaterial, energiför-

sörjning och tillgänglighet. Värme och ventilation ska kopplas mot överordnade system för driftoptimering. Boverket fokuserar också mer på klimatdeklarationer och mätning av avtrycket från tillverkning och produktion.

Vi ser positivt på att kraven på vår verksamhet höjs. Det är en förutsättning för att hållbara lösningar ska bli konkurrenskraftiga och att vårt samhälle kan närma sig en grön omställning.

**Fredrik Hagman, VD**



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning



## Vi och vår **omvärld**

Att alla ska ha rätt till bostad, plats i skola, förskola och äldreboende, samtidigt som vi inte ska förbruka mer av jordens resurser, är en komplex och svår utmaning.

Nybyggnation av lokaler tror vi behövs till viss del. Men vi ser också att demografiskurvor kan svänga tvärt och att omvärldsfaktorer och ekonomisk instabilitet i

samhället kan innebära att nybyggnation inte är lämpligt.

Indus är en aktör som då hjälper samhället att spara på ekonomiska och miljömässiga resurser. Vi tror att låna och hyra i större utsträckning än vad vi generellt gör idag, är ett klokare sätt att leva på.

Vi rapporterar i enlighet med de globala målen för hållbar utveckling inom FN:s Agenda 2030, men vi tycker också att systemvillkoren som ligger till grund för FSSD-ramverket (Framework for Strategic

Sustainable Development) är mycket bra principer. De beskriver de minsta gemensamma nämnarna för en vetenskaplig definition av hållbarhet.

### I ett hållbart samhälle enligt FSSD ...

... utsätts inte naturen för systematiskt ökade koncentrationer av ämnen från berggrunden, som till exempel fossilt kol, olja och metaller.

... utsätts inte naturen för systematiskt ökade koncentrationer av ämnen från

samhällets produktion, som till exempel kväveoxider, bromerade flamskyddsmedel och hormonliknande kemikalier.

... utsätts inte naturen för systematiskt ökande degradering på fysiskt sätt som till exempel överuttag av skog, utfiskning och utarmning av ekosystem.

... ska det heller inte finnas strukturella hinder för människors hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och mening.







Start

Vi och vår omvärld



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## VÅR BRANSCH

I vår bransch, beskriven tillfälliga lokaler ska samtliga följa Boverkets byggregler. Det öppnar upp för möjligheter och förbättringar, inte minst för klimatet. I Sverige tillämpas även lagen om offentlig upphandling, LOU. Det är en lagreglerad inköpsprocess som ska säkerställa att offentliga inköp konkurrensutsätts för att offentliga medel ska användas så effektivt som möjligt. Industrier positionerar sig inom uthyrning till offentlig förvaltning för skolor och förskolor samt privata kunder och kontor. Vi undviker korta hyreslängder då det är för belastande klimatmässigt.

## FÖRFLYTTNING

Vi kan se en tydlig förflyttning när det gäller inställning till fossilfri energi. Fler kommuner och företag ställer sig positiva till solpaneler exempelvis. Det senaste årets höjda elpriser, offentlig upplysning om solidarisk elanvändning och viss oro, tror vi har drivit den generella inställningen framåt.

Vi känner också att intresset för hållbarhet från våra kunder ökat, och att kravställningar i hållbarhetsfrågor är tongivande i många diskussionsforum och sammanhang. I förfrågningsunderlagen är det tydligt att det finns ambitioner om hållbarhetskriterier men det visar sig tyvärr inte i anbudsutvärderingen ännu.

## VÅRA STORA FRÅGOR

Energiförsörjning, koldioxidutsläpp och trivsamma hälsosamma samhällen är våra huvudfrågor som vi ständigt verkar inom och där vi fortsätter att försöka hitta möjligheter och förbättringar löpande. Tanken om att äga och framhålla nybyggnation försöker vi ifrågasätta för att få en mer återhållsam och respekterande resursanvändning.

## VÅRA UTMANINGAR

Med höjda priser på material och tjänster och kraftigt ökade räntekostnader som kommer utav



den inflation som vi lev under detta år, har vi haft ett mindre lönsamt år. Vi har inte haft möjlighet att fullt ut ta höjd för våra ökade kostnader mot våra kunder. Vi har en eftersläpning av att vi kommer från pressade priser.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

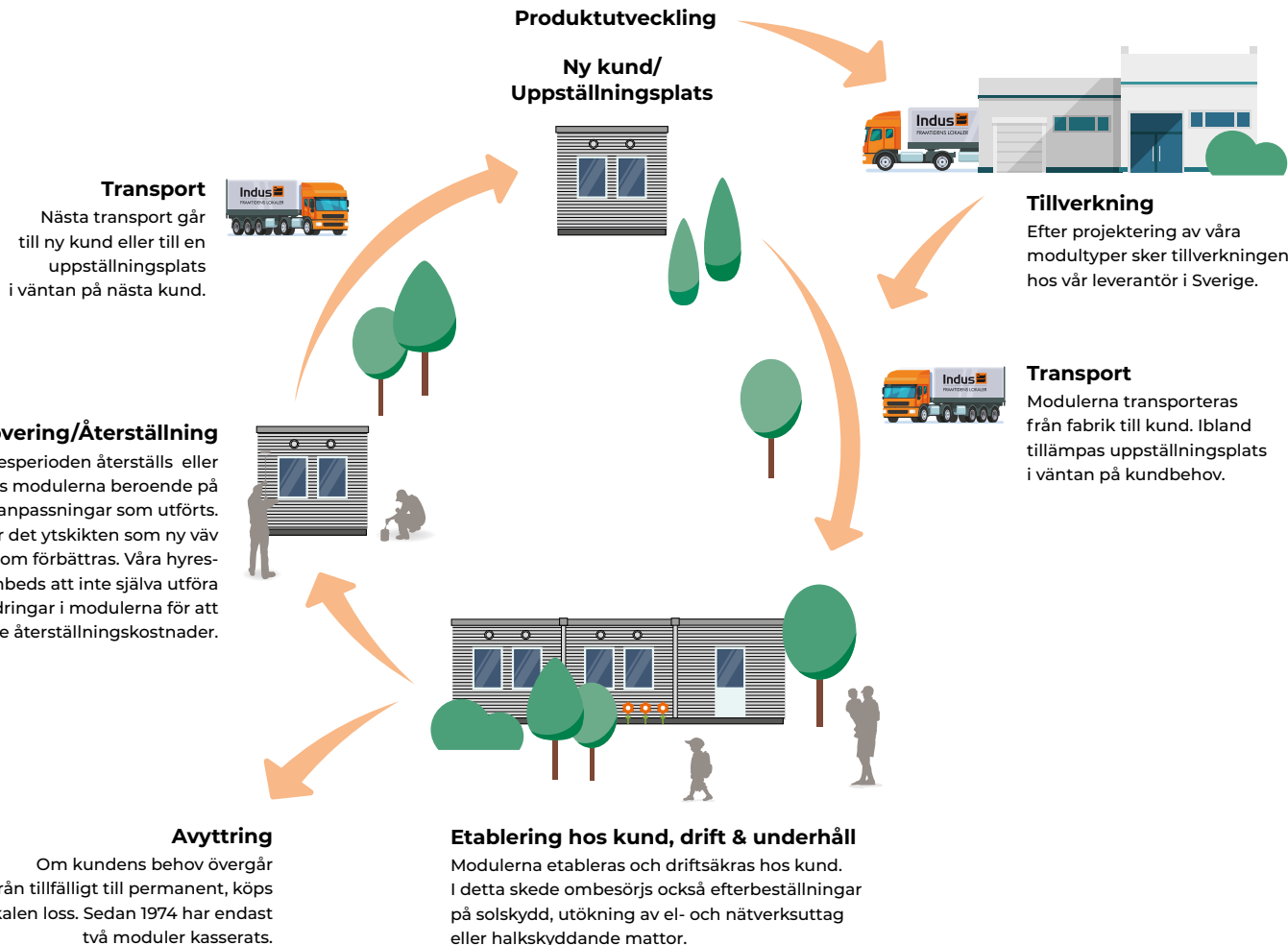
# Indus värdekedja

Vår värdekedja är mer eller mindre en cirkel mellan uthyrning, återskapande/renovering och ny uthyrning.

Vi har goda relationer med våra tillverkare, leverantörer, transportörer och dem vi samarbetar med i vår leveranskedja. Det gör flödet tryggt och säkert. I de fall vi säljer begagnade moduler är det för att de inte längre uppfyller de högt ställda krav som finns på modulbyggnader. Vi är då noggranna med att informera köpare om justeringar och förbättringsåtgärder de kan göra för att bland annat sänka energiförbrukningen.

Material och spill, som är oundvikligt under montering, demontering och renovering, sorteras och återvinns.

Renovering sker på bäst lämpad plats för projektet. Det kan vara hos innevarande hyresgäst före avflytt, på uppställningsplats där modulen kan mellanlanda innan den ska vidare till nästa hyresgäst eller i en av våra verkstäder.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning



## Våra produkter

### MODULER OCH DERAS FÖRDELAR

Ett bra sätt att uppfylla tidsbestämda behov av lokaler är att använda tillfälliga lokaler i form av moduler. Våra moduler är framtagna för att passa skol- och förskoleverksamhet samt olika typer av kontor. En stor fördel med moduler är att de kan återbrukas. De monteras enkelt och skonsamt på markbädd av grus. Endast en liten åverkan på

marken görs, som är nödvändig för att kunna ombesörja vatten och avlopp.

### ENERGIPRESTANDA OCH BESPARING

Vi var tidigt ute i branschen med vattenburen värme. Redan 2013 hade vi vattenburen värme som standard i våra nyttillverkade modulbyggnader. Vi ville möjliggöra låg energiförbrukning för våra kunder. Det har dessutom förlängt livslängden på våra moduler. Att vi varit förutseende när vi utrustade dem gör att vi sällan behöver bygga om dem när kraven förändras.\*

Vi arbetar ständigt med att hitta energibesparande åtgärder. Nytt för detta år är att vi har skapat en energigrupp – en tvärfunktionell arbetsgrupp som ska ta ett helhetsgrepp om våra energifrågor. Fokus blir att

hitta förbättringsmöjligheter för våra produkter som har betydelse både för våra kunder och för framtiden. Våra solpaneler (konceptet togs fram 2019) är en möjlighet för våra kunder att sänka elkostnader och producera egen fossilfri energi.

### VENTILATION OCH SAMVERKAN

Ventilationen i våra moduler är behovsstyrd för att säkerställa luftens kvalitet när lokalen används. Ur energisynpunkt är det viktigt att inte överventilera och därför går ventilationen ner i sparläge när lokalen inte används.

Under året har vi i samverkan med den leverantör som levererar flest ventilationsaggregat till våra moduler, glädjande fått agera bollplank i utformningen av en ny plattformsversion. Den övervakar och styr ventilations-

\* Vattenburen värme som ansluts till fjärrvärmenet alternativt med luft/vattenvärmepump eller bergvärmeanslutning.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Våra produkter

aggregat online. Resultatet har blivit en betydligt mer användarvänlig och snabbare hantering än tidigare version. Fler övervakade aggregat online bidrar nämnvärt till ett minskat antal resor.

När det gäller ventilation är det önskvärt med så effektiv värmeåtervinning som möjligt. Vår nya modultyp för kontor levereras med ett centralt ventilationsaggregat med en hög värmeåtervinningsgrad. Där får vi

även utväxling av vår utvändiga luft/vattenvärmepump som förser ventilationsaggregatets vattenbatteri med varmvatten för uppvärmning av tilluften. Vi har under året sett en kraftig efterfrågan på denna modultyp.

Vi har också standardiserat närvarostyrd belysning i utrymmen som används under begränsad tid som WC och städ. Även här sparar vi både på klimatet och kostnaderna för våra kunder.

## MATERIAL

Våra moduler består till största delen av trä som är PEFC™ eller FSC®-märkt. Trämateriel ger en betydligt lägre klimatpåverkan än de flesta andra stom- och fasadmaterial, vilket också syns tydligt i de klimatberäkningar vi gör för våra byggnader, se sidan 36.

Våra grundmaterial utgörs av både trä och betong och har en väldigt lång livslängd. Betongplattorna har en högre

klimatpåverkan men håller också betydligt längre och återanvänds i mycket hög grad.

## Vi följer utvecklingen

Från 1 januari 2022 infördes krav från riksdagen att redovisa klimatpåverkan för nya etableringar av lokaler. Vi har skaffat oss erforderlig kompetens för att göra klimatdeklarationer och kunna leva upp till kravet att klimatdeklarera våra lokaler,

samt dra lärdom av de slutsatser som går att dra utifrån beräkningarna. Detta ger oss möjligheten att själva äga processen och att kunna använda kunskapen för framtida produktframtagning och förbättringar.

Vi följer ständigt de norm- och lagkrav som är relevanta för oss vilket bland annat rapporteras i vårt ledningssystem ISO 9001, 14001 och 45001.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning



## Våra värderingar

Företagskulturen i vår verksamhet ska präglas av våra kärnvärden; **kompetens, hållbarhet, kvalitet** och **trygghet**. Att detta är våra kärnvärden ska kännas och upplevas av så väl interna som externa intressenter.

Kompetenta medarbetare mår bättre och trivs bättre med sina arbetsuppgifter och kan därför leverera det som förväntas. Hållbarhet innebär att vi äger vårt eget ansvar för hur vi betar oss mot människor och natur. Vi ska

ständigt arbeta och utvecklas hållbart i hela organisationen.

En kompetent och hållbar organisation kan leverera kvalitet och trygghet. På Indus säkerställs detta dels genom lång erfarenhet och att vi är ISO-certifierade

men också genom ett 15 år långt verksamhetsutvecklingsarbete.

Medarbetare och ledning arbetar tillsammans i detta unika projekt för ständig utveckling och säkerställande av kvalitet och trygghet.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# Hållbarhetsstyrning

Indus stora omtag för att identifiera, etablera och efterleva hållbarhetsarbetet är relativt nystartat, men vi ser det som ett långsiktigt och positivt arbete.

Indus hållbarhetschef ansvarar för hela arbetet med stöttning från Indus hållbarhetsråd. Tack vare vårt verksamhetsutvecklingsarbete som pågått sedan 2006, har vi en gedigen struktur för att involvera och följa upp i hela organisationen.

Genom verksamhetsutvecklingsarbetet kan våra avdelningar, med hjälp av våra övergripande mål, hitta förbättringar och åtgärder som ligger närmast deras egen kunskap och dagliga arbete. Rapporteringen sker sedan till hållbarhetschefen som rapporterar till styrelsen. Risker identifieras såväl i vårt ledningssystem som i hållbarhetsrådet

och i ledningsgruppen. Med risker kommer också möjligheter som våra medarbetare är bäst lämpade att identifiera, möjligheter som är viktiga för innovationer och positiva förändringar.

Bolagsmålen är viktiga och hållbarhetsarbetet ska flätas ihop med dessa samt ta hänsyn till ägarkraven. Det mesta strategiska arbetet utförs av ledningsgruppen men med stor inverkan från medarbetare.

Till sist har vi ett antal mätbara mål i hållbarhetsrådet, i ledningsgruppen samt på avdelningsnivå som vi alla tillsammans arbetar med att nå.

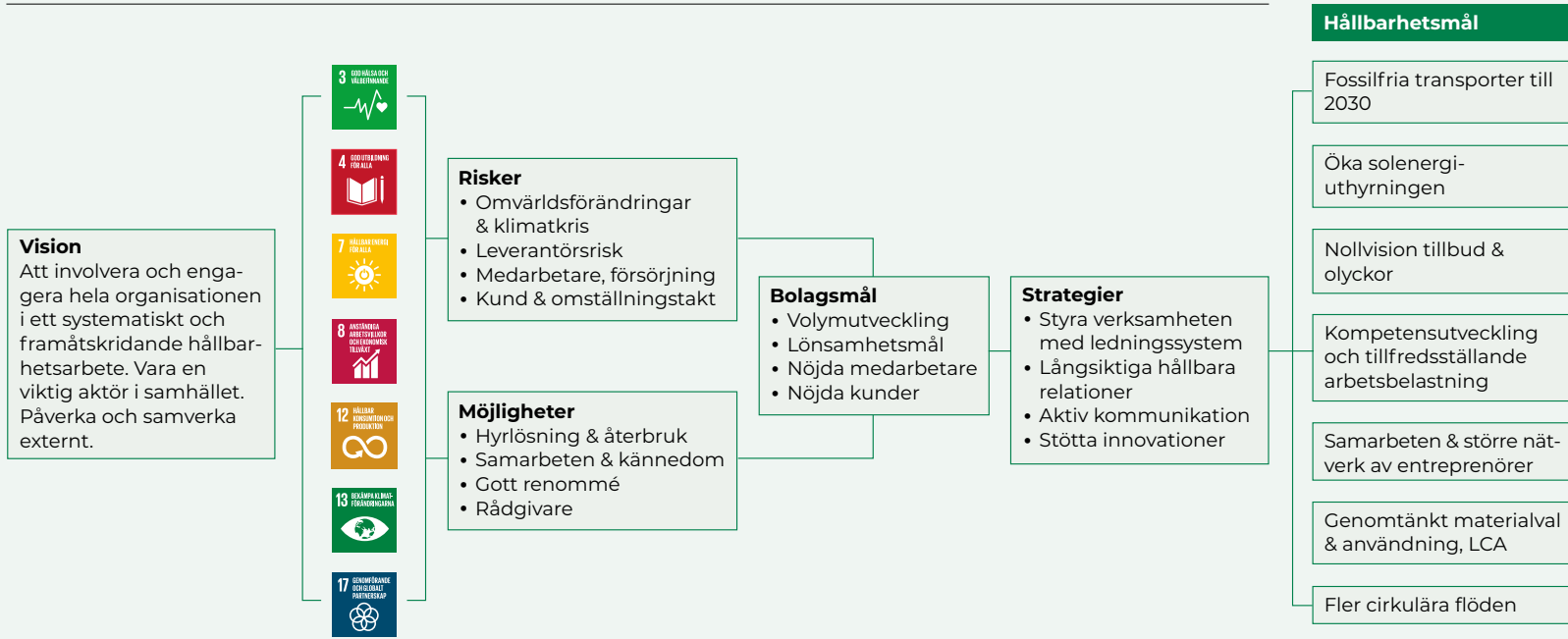
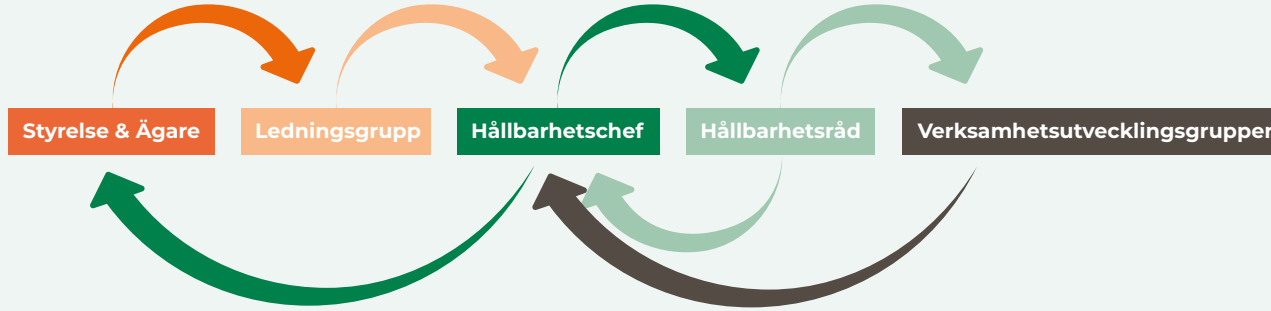
VI VÄLJER  
ATT VÅGA SE  
MÖJLIGHETER  
GENOM  
RISKER.





# Hållbarhetsstyrning

## Uppdrags- & rapporteringsprocess





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

16



## Intressenter

Dialogen med våra intressenter och samarbetspartners är avgörande för att vi ska lyckas med vårt hållbarhetsarbete och kunna fortsätta utveckla vår affär. Genom dialoger har vi identifierat våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

### Våra intressenter

Medarbetare, långgivare, ägare, styrelse, ledningsgrupp, kunder, slutkunder, underentreprenörer och leverantörer.

### Frågeställningar i intressentdialogerna

- Var lägger ni tyngdpunkten inom respektive område – social, ekonomisk respektive ekologisk hållbarhet?
- Vilka är era största utmaningar i ert hållbarhetsarbete?
- Vilka förväntningar har ni på oss som leverantör?

### INTRESSENTDIALOGEN

Vi upprätthåller dialogen med våra intressenter genom möten, intervjuer, Nöjd kundundersökningar och medarbetarundersökningar. 14 intervjuer har hållits med kunder, leverantörer och underentreprenörer. Svaren kategoriserades utifrån våra väsentliga frågor. Vi får kontinuerlig input från våra långgivare genom dedikerade hållbarhetsmöten och för ledning och styrelse är hållbarhet en punkt i dagordningen i varje möte. Vi kan utläsa från årets medarbetarundersökning med 38 st inlämnade

svar att 89 procent av svaren ger betyg 4 eller 5 på en 5-gradig skala åt påståendet "Jag är stolt över hur vi bidrar i samhället". 85 procent av de svarande ger betyget 4 eller 5 till påståendet "Här kan jag vara mig själv", vilket ger oss ett svar på vår väsentliga fråga Trivsel och välmående. Vi tar också med oss att i den Nöjd Kund mätning som gjorts under året så av 65 medverkande så svarar 81 procent "mycket viktigt" eller "viktigt" på frågan "Hur viktigt är det för er att Indus arbetar med hållbarhet?"







# Väsentlighetsanalys

Våra väsentliga frågor beskriver de områden som är mest relevanta för våra intressenter och som har mest betydelse för Indus affär. Matrisen ger en bild av hur de prioriteras.

## Våra väsentliga frågor och deras underrubriker:

### Klimatansvar

Arbete med ständiga förbättringar  
Minskat klimatavtryck  
Utveckling

### Kompetens och information

Kommunikation av hållbarhetsarbetet  
Kompetensförsörjning

### Hållbar hantering

Cirkulär ekonomi  
Hållbar produktion  
Hållbart material

### Trivsel och välmående

God arbetsmiljö och hälsa  
Livskvalitet

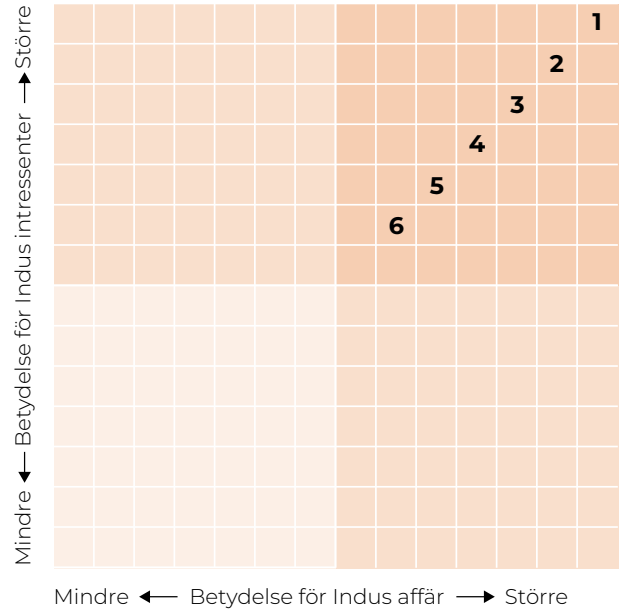
### Moral

Affärsetik  
Antikorruption

### Kundvård och ärlighet

Kundnöjdhet  
Tillit  
Transparens

Våra väsentliga frågor ligger till grund för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.



1 Klimatansvar



2 Kompetens och Information



3 Hållbar hantering



4 Trivsel och välmående



5 Moral



6 Kundvård och ärlighet





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning



## Väsentlighetsanalys

### SLUTSATS ANALYSEN

Helt klart har hållbarhet tagit en mer given plats hos kommuner och företag än tidigare. Dock ser vi en gemensam nämnare i våra samtal att det upplevs svårt och komplicerat. Hur startas ett hållbarhetsarbete upp, vad ska man börja med, vilka förväntningar finns det och vad är egentligen hållbarhet? Indus hållbarhetschef har under året blivit inbjuden och föreläst hos en av våra långivare på temat "Att starta upp ett hållbarhetsarbete", vilket ger en tydlig signal om komplexiteten. Men vi märker också att intresset är stort och att många är positiva och nyfikna och gärna vill samarbeta.

Vår styrelse och ledning fortsätter att framhålla hållbarhet som en viktig grundsten i Indus affär. Utläst från vår väsentlighetsanalys ser vi tydligt att arbe-

te med ständiga förbättringar som investeringar i hållbarhet, minskade CO<sub>2</sub>-utsläpp och cirkularitet ligger i topp utifrån såväl fokus som svårigheter och förväntningar. Man identifierar en kompetensbrist inom ämnet och att det efterfrågas information, både från kunder och leverantörer.

Kravställningar kommer upp i nästan samtliga dialoger. Det tycks vara nyckeln för att driva arbetet snabbare och tydligare framåt. Det förtydligar prioriteringsordningen i förändrings- och förbättringsarbetet som vi alla mer eller mindre står inför.

Inför detta år förbättrade vi vårt intressentanalysarbete genom att förenkla processen samt ge våra intressenter snävare svarsområden.

Vi fortsätter att prata hållbarhet i de flesta forum och försöker

påverka och låta oss påverkas. Våra säljare är en av de grupper som har tätast kontakt med våra kunder. I deras samtal har de en värdeskapande grundsyn som innebär att de ...

... håller täta kunddialoger för att säkerställa att vår produkt fortsätter att vara relevant.

... är lyhörda för de problem och frågeställningar som våra kunder har gällande sitt hållbarhetsarbete.

... tar initiativ till fördjupade diskussioner med våra kunder om möjligheter för att arbeta målmedvetet med hållbarhet.

... agerar rådgivare för hur vi som leverantör kan förenkla för våra kunders verksamheter gällande miljö-, klimat- och hållbarhetsmål.

... hjälper och råder våra kunder om riskeliminering för att trygga deras affär.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Leverantörer och entreprenörer

På Indus värdesätter vi goda relationer och samarbeten, inte minst med våra leverantörer och entreprenörer. Det är en viktig del i vår leveranskedja.

För att Indus verksamhet ska fungera på ett säkert och hållbart sätt arbetar vi aktivt med att säkerställa att leveranser och material upphandlas på ett affärsmässigt korrekt och hållbart sätt.

### MINSKAT RESANDE

Genom att aktivt anlita lokala entreprenörer inom de områden vi anser vara lämpliga, minskar vi resor och hotellövernattningar. Under året som gick var målet att använda lokala underentreprenörer till minst 50 procent vid projekt längre bort än 10 mil från Indus kontor. Utfallet blev

ett positivt resultat på 73 procent. Det har gett oss anledning att skärpa målet nästkommande år till 7 mil, även om vi ser vissa svårigheter att hitta lämpliga entreprenörer med rätt kunskap som har möjlighet att tillsättas med kort varsel.

### PROCESSER OCH RUTINER

Vårt arbete med processer och rutiner fortsätter att vara en viktig del i att säkerställa en bra arbetsmiljö och ett tydligt och säkert sätt att utföra arbetet på. Det återspeglas också i våra entreprenader. Instruktioner för hur man monterar våra moduler är en del i detta som vi nu också kommit i mål med. Utvärdering kommer att ske löpande.

### BEDÖMNING OCH UTVÄRDERING

Bra rutiner säkerställer också att vi får trygga och rätt upp-

handlade affärer. Leverantörsbedömning är en sådan rutin. I det arbetet gör vi återkommande uppföljningar av våra leverantörer som utvärderas och bedöms. Vi ska endast anlita dem som följer lagar och regler som mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga löner.

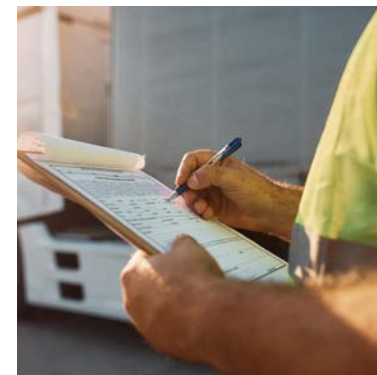
### SÄKERSTÄLLD KOMPETENS

När entreprenörer anlitas för Indus räkning genomgår de en entreprenörsutbildning, skapad i Indus regi. Det är en säkerhetsåtgärd som ska ge grundläggande information om Indus skydds- och ordningsregler samt tillgång till Indus uppförandekod.

För att ständigt utveckla vårt arbete och utvärdera vår kompetens, håller vi projektuppföljningsmöten efter avslutad entreprenad. På så sätt kan vi ta lärdom och hitta förbättringar och samtidigt säkerställa att våra



rutiner och vår uppförandekod följs korrekt. Vi tror också att detta bidrar till ökad trivsel hos våra medarbetare och våra entreprenörer, då delaktighet och involvering ger en bättre lag- och teamkänsla.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

20



## Riskenalys

Genom ett gediget arbete i vårt ledningssystem sedan många år tillbaka som följer kraven i ISO 9001, 14001 och 45001 säkerställer vi ett systematiskt arbete med risker kopplade till miljö, kvalitet samt arbetsmiljö.

Vi har identifierat några områden där vi ser att eventuella risker ändå kan uppstå på grund av förändringstakten i samhället samt förändringar i vår affär.

### KOMPETENS

Kompetens är ett ord som ofta kommit upp i olika sammanhang runt Indus under året, inte minst i våra medarbetarsamtal. Det är uppenbart viktigt för våra medarbetare att både känna sig kompetenta och att företaget ska hålla en hög nivå av kompetens. Men förändringstakten i samhället går snabbt och vi kan känna av en osäkerhet i att inte hinna följa utvecklingen och vara tillräckligt adaptiva. Vi anser att det skulle få allvarliga följder om vi inte kan attrahera rätt medarbetare eller bibehålla rätt

kompetens, men att sannolikheten är låg att det ska ske.

En tydlig röd tråd i dialogerna med våra intressenter har varit att deras kompetens inom hållbarhetsområdet brister. Flertalet vet inte var de behöver kompetenshöjas eller hur de ska skaffa sig kunskapen och det finns en tydlig förväntan på oss att kommunicera vårt hållbarhetsarbete och våra förväntningar externt.

Vi behöver sätta oss in i artificiell intelligens i och med utvecklingens framfart. Vi har dock redan börjat undersöka AI-tjänster inom bland annat fakturahantering men kommer försöka hålla oss à jour inom ämnet.

### TRIVSEL OCH VÄLMÅENDE

Att ha medarbetare som trivs och mår bra är nog det viktigas-

te för oss och likadant säger våra intressenter i dialogerna med dem. Genom att lyssna på våra medarbetare och bidra med det som kan få dem att trivas och kunna hålla en hälsosam livsstil tror vi att vi kan mildra risken att de inte mår bra. Vi ska också hålla fortsatta utvärderingar med våra kunder och slutkunder för att inte missa viktiga aspekter av betydelse för trivsel i våra lokaler.

### KLIMATANSVAR

Förväntan på oss att arbeta med ständiga förbättringar och investeringar i hållbarhet är tydlig. Med detta kommer risken att inte arbeta med ökad standardisering i tillräckligt stor utsträckning. När vi kan få våra kunder att välja våra standardprodukter möjliggör det för både dem





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

och oss att ta hänsyn till såväl ekonomisk som ekologisk hållbarhet. Det blir mindre spill, mindre material går åt, återställningskostnaderna blir lägre och modulerna kan komma ut till nästa kund utan onödig ombyggnation efter hyresslut.

## OMVÄRLDSFAKTORER

Krig är brutalt och skoningslöst! Det leder också bland annat till att material- och råvarupriser ökar samt att det blir materialbrist. Detta är en risk för oss men innebär samtidigt att vi snabbare kan utveckla och hitta bättre ersättare och med det en säkrare leveranskedja.

Konjunkturedgång och höjda räntor är risker som slår hårt mot de flesta och som vi behöver ta höjd för.

## CO<sub>2</sub>-UTSLÄPP

Våra utsläpp från transporter gör negativa avtryck, ett problem i branschen och för oss. Konse-

kvenserna av våra avtryck bleknar i jämförelse med att bygga nytt, men är ändå oerhört viktiga att ta upp och försöka förbättra. Våra intressenter förväntar sig att vi ska ta vårt ansvar och hitta möjligheter till förbättringar vilket leder till en risk om vi inte lever upp till det.

## KUND

Samarbetet med våra kunder i frågor som rör hållbarhet är en av våra viktigaste plattformar för att utvecklas i önskad riktning. Om inte våra kunder vill ställa om till en mer resurssnål kontors- och skolmiljö, riskerar vi och de att tappa intäkter. Vi vill tillsammans med våra kunder hitta framgångsfaktorer så att både de och vi blir mer hållbara. Politiska beslut efterfrågas från hela branschen, vilka skulle ge våra kunder möjligheter att inte sätta lägsta pris som högsta prioritet.

## Riskanalys

Väsentliga frågor	Dimension ESG	Risker som kan göra att vi inte når våra mål	Våra åtgärder för att hantera risken	SDG
Trivsel och välmående	Social hållbarhet	Risk för ökad ohälsa bland medarbetare.	Avstämningar, samtal och mätningar. Uppmuntran till att delge om svårigheter uppdragas eller idéer till förbättringar.	3
Kompetens & information	Social hållbarhet	Kunskapsbrist hos kunder. Kunskapsförsörjning medarbetare. Bibehålla resurser och attrahera nya. AI	Erbjuda utbildningsliknande möten och sända informationsmaterial till kunder. Fortsätta erbjuda adekvat kompetenshöjning till medarbetare. Vara lyhörda för attraktionskraften från arbetssökande. Utforska AI.	4, 3
Hållbart hanterande	Ekonomisk hållbarhet	Omvärldsfaktorer. Bristande anpassning till omvärldsförändringar.	Ombesörja leveranskedjor. Kalkylera för oförutsägbara händelser. Ta höjd för hållbara innovationer. Ständig koll på lagkrav.	8
Klimatansvar	Ekologisk hållbarhet	För långsam anpassning till nödvändiga förändringar för att minska CO <sub>2</sub> -utsläpp.	Fortsätta minska onödigt resande och transporter. Om möjligt, kravställa fossilfri transport och byta ut våra största truckar till sådana med det just nu bästa drivmedlet.	13

Utförligare riskbeskrivningar i texten ovan.

Risker kopplade till vårt ledningssystem redovisas inte i rapporten då de hanteras, utreds och följs upp av Indus för att sedan rapporteras till externa revisorer på RISE, vid årlig revision. De omfattar all form av säkerhet. Läs mer på sidan 26.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# Korruption

Indus verkar enbart i Sverige vilket medför minskade risker för korruption. Sverige ligger långt ner på korruptionsindex över världens alla länder.

Självklart finns det ändå risker att ta hänsyn till. Vi har absolut nolltolerans mot korruption och vi följer ständigt nya uppsatta regelverk.

## Vi accepterar inte ...

**... att en anställd eller uppdragstagare** tar emot en muta mot ett löfte.

**... att en anställd eller uppdragstagare** ger eller lovar en muta mot förmån.

## ... att ta emot eller godta löfte

mot förmån från en myndighet eller någon som beslutar om offentlig upphandling.

**... att pengar eller andra tillgångar lämnas** som muta.

Vi har en visselblåsarfunktion och våra säljare har genomgått flertalet utbildningar i lagen om offentlig upphandling.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# SOCIAL HÅLLBARHET



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Jämlikhet och jämställdhet

Att vi alla ska ha samma förutsättningar, hur vi än är skapta, vad vi tror på och i vilken del av världen vi föddes, är för oss helt självklart.

Ett beteende eller en handling är kränkande om det fortsätter när personen som blir utsatt sagt ifrån att det är ovälkommet. En händelse kan också vara kränkande direkt, utan tillsägelse från den som utsatts, om den är tillräckligt allvarlig. Vår nolltolerans mot kränkning och särbehandling kommunicerar vi i vår policy om kränkande särbehandling, i vår uppförandekod samt i vår utbildning "Induscertifierad entreprenör" som våra samarbetspartners genomgår.

Förbudet mot diskriminering innebär även att vi som arbetsgivare i skäligen utsträckning måste anpassa arbetsplatsen för personer med funktionsnedsättning.

Alla medarbetare och underentreprenörer som vistats i våra

verkstadshallar har under året fått ta del av "[Byggchefernas Machoindex](#)" – en mätning av hur schyst arbetskulturen är på byggarbetsplatser. Det är också ett utbildande dokument som är nyttigt att ta del av för att reflektera över hur man skämtar och vilken samtalsstön som hålls.

### EN JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Hos oss har kvinnor och män lika rättigheter och möjligheter. Därför gör vi årliga lönekartläggningar, främjar jämn könsfördelning, givetvis även på ledande positioner.

### Så här stor andel av deltagarna i vår medarbetarundersökning ger 4 eller 5 i betyg på en 5-gradig skala till följande påståenden:

Påstående	Andel medarbetare
"Medarbetare behandlas likvärdigt oavsett etniskt ursprung"	97%
"Medarbetare behandlas likvärdigt oavsett kön"	97%
"Medarbetare behandlas likvärdigt oavsett sexuell läggning"	100%
"Medarbetare behandlas likvärdigt oavsett funktionsnedsättning"	97%
"Medarbetare bryr sig om varandra"	82%
"När man byter arbetsuppgifter eller arbetsgrupp tas man emot väl"	86%







Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning



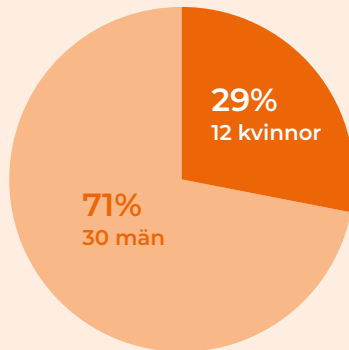
## Våra medarbetare

Medarbetarna är företagets viktigaste resurs. Vi har många olika kompetenser och erfarenheter som gör att vi tillsammans når framgång. Det är inte ovanligt att vi har anställningar som varat i över 30 år. Det tycker vi tyder på att det är trivsamt på Indus.

### PERSONAL-SAMMANSÄTTNING

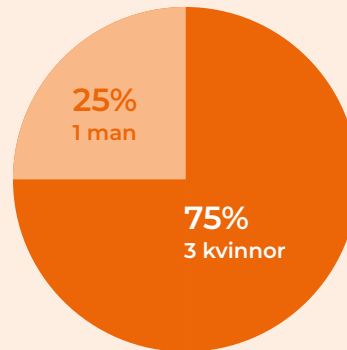
På Indus är vi 42 anställda, inklusive VD.

#### Indus totalt



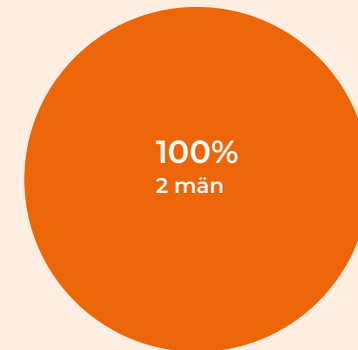
(föregående period 31 män och 11 kvinnor)

#### I ledningsgrupp



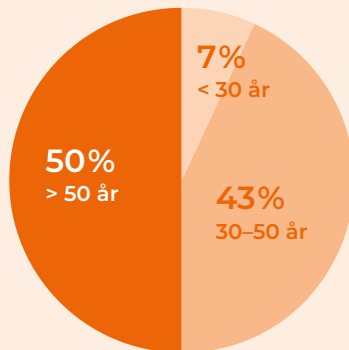
(föregående period 3 män och 3 kvinnor)

#### I styrelse



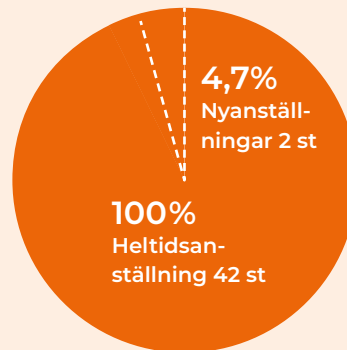
(samma fördelning föregående period)

#### Åldersfördelning



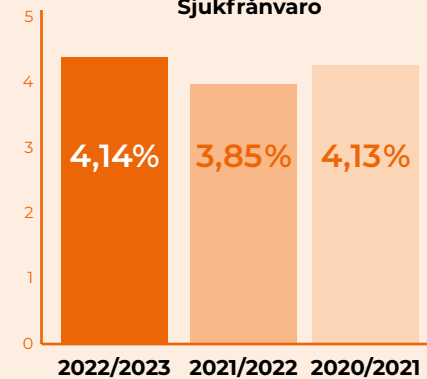
(samma fördelning föregående period)

#### Personalomsättning



(föregående period 42 heltidsanställningar och 3 nyanställningar)

#### Sjukfrånvaro





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Våra medarbetare

### NMI – NÖJD MEDARBETARINDEX

Sedan många år tillbaka har vi gjort medarbetarundersökningar. De har genomförts med hjälp av en extern part och dessemellan har vi gjort egna mindre undersökningar.

Sedan två år tillbaka använder vi oss av Great Place to Work som samarbetspartner för våra stora medarbetarundersökningar. I år är vi glada att vi blivit certifierade i Great Place to Works Trust Index\*, där vårt index blev 74 procent. Påståendet "Allt sammantaget är detta en mycket bra arbetsplats" fick betyget 4 eller 5 på en 5-gradig skala av 79 procent av medarbetarna, vilket för oss är fantastiskt roligt. Svarefrekvensen var hela 95 procent.

### VISSELBLÅSNING

Vi har låsta brevlådor på våra kontor som fungerar som en visseblåsarfunktion vilket vi också uppmuntrar våra medarbetare att använda.

### ARBETSMILJÖMÅL

**1** En arbetsplats där den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön är bra och ständigt förbättras, som gör att medarbetare trivs på sin arbetsplats.

**2** Åtgärder från våra skyddsronder ska åtgärdas så snart det är möjligt.

**3** Ständigt förbättra kompetensen samt säkerställa erforderlig kompetens för en god arbetsmiljö. Innefattar fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljökompeten. Det gäller alla Indus medarbetare.

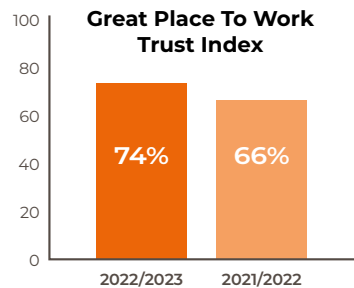
**4** Ständigt se över våra rutiner, processer och arbetssätt.

**5** Nollvision angående tillbud, olyckor och sjukskrivningar relaterade till arbetet.

Dessa fem arbetsmiljömål är framtagna i samråd med våra medarbetare. Vi arbetar för att nå målen med hjälp av ett stort antal aktiviteter som exempelvis utbildningar, skyddsronder, mätningar, kontroller och uppföljningar.

### HÄLSOUNDER-SÖKNINGAR

Vart tredje år erbjuds våra medarbetare hälsokontroller och de som fyllt 50 år har möjlighet att gå på kontroll varje år. Indus medarbetare erbjuds en timmes fri träning per vecka under arbetstid. Det kan vara valfri träningsform eller i gymmet på våra anläggningar. Självklart erbjuder vi friskvårdsbidrag till våra anställda och uppmuntrar till fysisk aktivitet.



\*60 påståenden slås samman för att mäta graden av tillit som de anställda upplever. Detta värde blir organisationens Trust Index. För att bli Great Place to Work-certifierad måste företaget få ett Trust Index på minst 70 (på en skala mellan 0 och 100).





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål

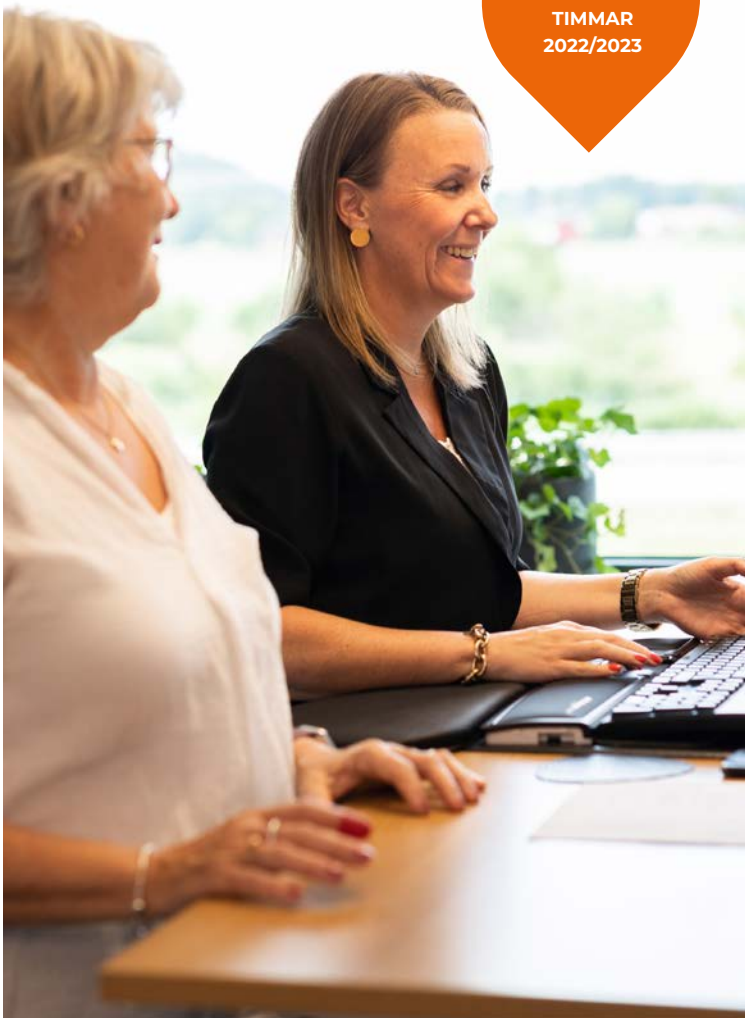


GRI



Års-redovisning

MER ÄN 1 000  
UTBILDNINGS-  
TIMMAR  
2022/2023



## Kompetens

Kompetens är ett av våra kärnvärden och ett av våra huvudsakliga fokusområden för året. Vi ska ha en välutbildad organisation av flera anledningar.

Vi behöver kunna leva upp till våra kunders förväntningar. Vi lever i en föränderlig värld och måste ständigt anpassa oss och tänka nytt.

Vi tror också att människor som har möjlighet till bildning utför sitt arbete bättre och säkrare, trivs bättre och har lättare att följa med i förändringstakten. Stagnation är en säkerhetsrisk på många sätt.

Vi utbildar oss genom renodlade utbildningar, kortare kurser, workshops, webinarier och föreläsningar. Vissa utbildningar är ett krav för att bibehålla en säker arbetsplats, andra får medarbetarna själva välja utifrån var deras kunskap behöver höjas. Vi anammade också en förbättrings- och utvecklingsmodell under det gångna året – NÖHRA

som står för Nuläge, Önskat läge, Hinder, Resurser och Aktiviteter. Hela företaget arbetar med detta i verksamhetsutvecklingsarbetet på avdelningsnivå. NÖHRA kopplar också till vårt fjärde arbetsmiljömål, att arbeta med våra rutiner och processer.

Vi utbildar även våra underentreprenörer i något som vi kallar Induscertifierad entreprenör.

### Exempel på kompetensutveckling

Under detta redovisningsår har vi tillsammans genomfört drygt 1 000 utbildningstimmar, bland annat:

- Hantering av hjärtstartare och att utföra första hjälpen. Hela företaget går denna utbildning vartannat år. En grupp går en fördjupning varje år.

- Säkerhetsutbildningar som brandskydd, heta arbeten, fallskydd och räddning.
- Kunskapshöjande föreläsningar i förebyggande syfte inom psykisk ohälsa och stress.
- Interna utbildningar om nya produkter och tillval, hållbarhet samt workshops mellan avdelningar för kunskapsåterföring.
- Entreprenörsjuridik.
- Ledarskapsutbildningar.
- Klimatdeklarationer och beräkningar.
- Boverkets byggregler.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Säkerhet

På Indus arbetar vi aktivt, långsiktigt och systematiskt med att ständigt förbättra arbetet inom den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Våra medarbetare är vår främsta resurs och målet är att alla våra arbetsplatser ska vara fria från incidenter och olycksfall. Under året har vi haft två tillbud och två olyckor där en person skadades lindrigt vid en av olyckorna. Samtliga har behandlats i Indus skyddskommitté. Eventuellt upptäckta brister ska åtgärdas så snabbt det går, vilket är ett av våra arbetsmiljömål.

### FÖRBÄTTRINGAR UNDER ÅRET

Fler av Indus medarbetare har utökat sin kunskapsnivå i räddning vid fall genom kompletterande utbildning.

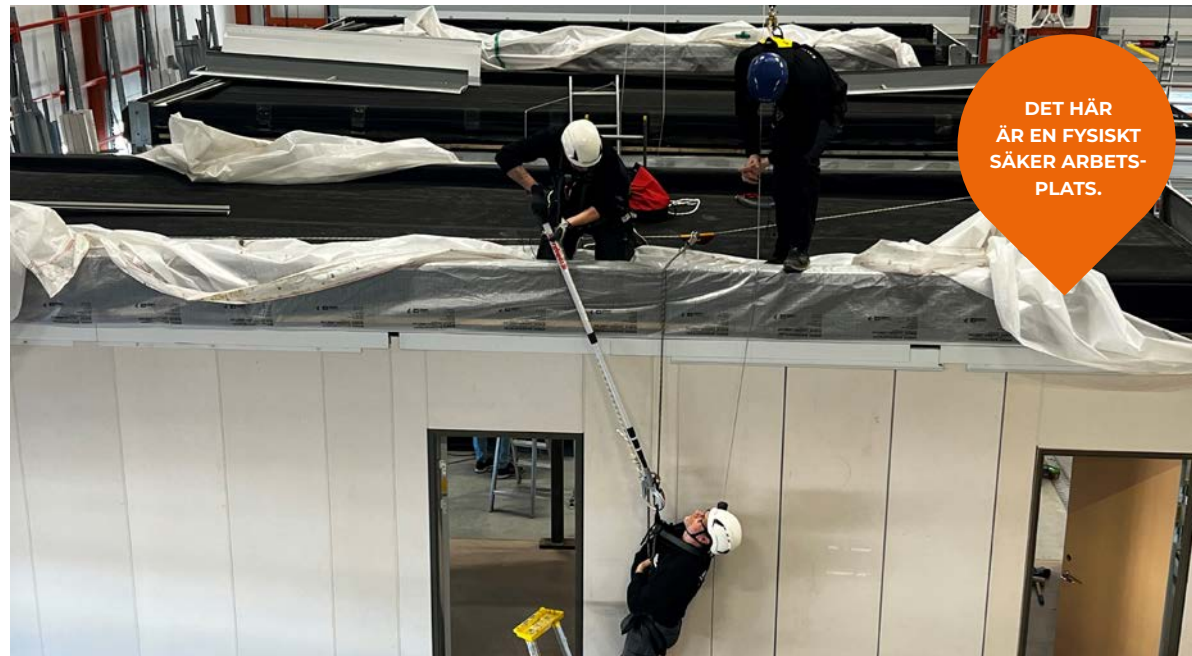
Vi kan nu undvika kranlyft vid mindre justeringar av moduler genom lyftkuddar. Hjälpmiddel gör arbetet säkrare, det har även avsevärt mindre klimatpåverkan

och är mer kostnadseffektivt. Vi fortsätter att påverka och prata om friskvård. Friskare och mer hälsosamma medarbetare tror vi minskar skaderisk.

I årets medarbetarundersökning ger 95 procent 4 eller 5 i betyg på en 5-gradig skala till påståendet "Det här är en fysiskt säker arbetsplats". Påståendet "Medarbetare uppmuntras till att ha balans mellan arbete och fritid" får 4 eller 5 i betyg av 77 procent av medarbetarna.

Varje person som vistas på Indus arbetsplatser, vare sig det handlar om kontor, lager, verkstad, montageplatser, service eller på vägarna, har ett stort egenansvar att följa de lagar och förordningar som finns.

Personlig skyddsutrustning ska alltid användas där det föreskrivs. Skyddsskor, varsel-



DET HÄR ÄR EN FYSIKT SÄKER ARBETSPLATS.

kläder, hjälm med tillbehör samt fallskyddsutrustning är självklara delar i varje montörs utrustning. Arbete på tak eller annan hög höjd innebär alltid att fallskyddsutrustning ska nyttjas.

### FÖREBYGGANDE ARBETE

• Vi genomför fysiska skyddsronder två gånger per år på våra avdelningar samt på montageplats.

- Årlig sittande organisatorisk och social skyddsronder där bland annat arbetsbelastning, befogenheter, kränkande särbehandling med mera tas upp.
- Skyddskommittémöten tre gånger per år.
- Årlig protokollförd utrymningsövning på samtliga kontor.
- Löpande utbildningar inom bland annat fallskydd, lift, HLR och kränkande särbehandling.

- Nyanställda medarbetare utbildas i arbetsmiljöhandboken där bland annat policies, ordnings- och skyddsregler, riskinventering, kemikalier och arbetsmiljömål tas upp.
- Hjärtstartare på samtliga kontor med obligatorisk utbildning i HLR. Med det är Indus en hjärtsäker zon och syns på Sveriges hjärtstartarregisters karta.



## Engagemang hos våra medarbetare

Indus medarbetare har under året tagit egna initiativ och drivit igenom fantastiska förändringar för att vårt företag ska utvecklas hållbart. Läs om några av dessa projekt här:

### Yteffektivitet

Ett fint initiativ och samarbete mellan kollegor resulterade i att vi vidareutvecklat befintliga lokaler i vår produktportfölj genom att komplettera med nya modul typer och därmed ökat yteffektiviteten. Detta har resulterat i flera vunna affärer och besparingar av resurser.

### Indus återbruk

Efter hyrestidens slut får vi då och då vitvaror och möbler över som inte nästa kund vill ha. Det är sällan fel på produkterna och de kan därför fortsätta att användas hos nya ägare genom Indus återbruk som finns sedan tre år tillbaka. I år har vi sålt 40 produkter. Resterande del har vi valt att skänka. Vi startade butiken framför allt för att vi tycker att det är

mer rimligt att återbruka i stället för återvinna.

### Varsågod att ta

Att minska matsvinnet i världen är ett viktigt bidrag till klimatet, därför har FN som mål i Agenda 2030 att halvera det globala matsvinnet och [minska svinn och förluster i hela livsmedelskedjan](#). Därför är det glädjande att våra medarbetare har skaffat behållare i och utanför kyl där vi lägger ätbara, fräscha och felfria varor som alla får ta av.

### Motion

Under året har medarbetare försökt uppmuntra varandra till ökad motion. Vi har deltagit i ett stafettlopp och en stegtävling. Det har anordnats cirkelträning i vårt gym och träningstips och

instruktioner är uppsatta på vägarna. Gymmet har också utrustats med ytterligare redskap för att det ska passa alla.

### Minskad pappersanvändning

Våra medarbetare som tar emot post tröttnade på kvitton och brev i pappersform som lika gärna skulle kunna hanteras digitalt. De ordnade en digital anslutning för hantering av dessa tjänster där nu allt samlas och hanteras smidigt. Besparing av papper och resurser.

### Våra bin

Vi har bikupor i anslutning till vårt kontor i Kungälv. Vi har nu fått ytterligare växter kring bikuporna med förhoppning att det ska ge nektar och pollen. Våra "Pollinörer" sköts av Sveriges

biodlarförening. Honungen ger vi till anställda.

### Kemikalier i vattnet

Våra medarbetare som använder arbetskläder har på eget initiativ fått kläderna mjuka med hjälp av ättika istället för sköljmedel. Det blir avsevärd skillnad för miljön och tvättmaskinerna håller längre.

### Minskade transporter

En sluss som förbinder moduler med befintlig fastighet som tidigare lokala hantverkare byggt har våra medarbetare nu kommit fram till är mer lönsamt om det görs hos vår modulleverantör. På så vis tar vi bort extra transporter och dessutom slipper vi väntetiden på att få produkten framtagen.



# MILJÖ OCH HÅLLBARHET





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning



PEDAGOGISKT  
VERKTYG

FOSSILFRI  
ENERGI

TRYGG  
EKONOMI

INDUS SOLVIS

Ett klimatbesparande, kostnadseffektivt och pedagogiskt verktyg för alla verksamheter.

## Solen – en fossilfri energikälla

Om vi leker lite med tanken att hyra ut solkraft på alla våra modultak så skulle det täcka omkring 125 000 kvadratmeter takyta. Kittlande tanke som vi sedan 2019 har som en vision att jobba mot.

Vi erbjuder idag fossilfri energi i form av solkraft som en modulär hyrlösning för våra hyrkunder.

Vi var först ut i branschen med denna energilösning och har haft tid på oss att samla kunskap. Vårt koncept är effektivt och gör det enkelt för våra kunder. Ett av våra kärnvärden är kompetens som vi även framhåller här. Det innebär att vi kan erbjuda våra kunder

mer än själva solkraften, vi kan också hjälpa dem med beräkningar och teoretisk information. Vi har gott samarbete med våra leverantörer av solkraft vilket gör affären trygg och säker.

Vi har tagit fram unika, mobila solcellsrack som bygger på samma idé som våra moduler – de är återbrukbara och håller länge.

Samarbete är en av nycklarna för att sänka CO<sub>2</sub>-belastningen och gå framåt i omställningen. Beroende på solkraftsproduktionen och de egna behoven kan kunden förbättra sin ekonomiska kalkyl genom att sälja tillbaka överskottsel till nätleverantören. Att välja fossilfri energi hjälper kunden att nå sina miljömål.





Start

## Solen – en fossilfri energikälla



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

### INDUS SOLVIS

Vårt koncept Indus Solvis är ett klimatbesparande, kostnadseffektivt och pedagogiskt verktyg för alla verksamheter.

Konceptet i skolmiljö gör elever och personal till kloka elkonsumenter. Genom att pedagogiskt synliggöra verksamhetens produktion av el från

solen, väcks barns nyfikenhet och engagemang till liv. Syftet är att utbilda, medvetandegöra och inspirera till att spara energi. Via länkar kan både pedagoger och barn följa solcellsproduktionen. Barnen kan till och med titta hemma tillsammans med föräldrarna, med förhoppningen

att som ringar på vattnet öka medvetenheten kring förnyelsebar energi.

I solcellsportalen kan såväl medarbetare och fastighetsavdelningar som den pedagogiska verksamheten följa solcellsproduktionen i realtid och enkelt göra jämförelser över tid.



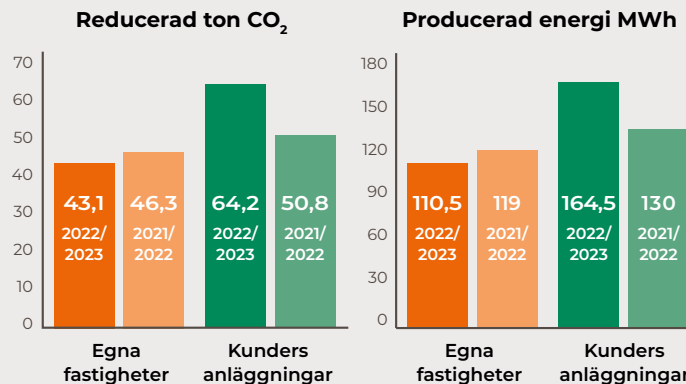
## FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR SOLKRAFT I SVERIGE CO<sub>2</sub>-BESPARING

Malmö	773 kg/år
Göteborg	722 kg/år
Stockholm	715 kg/år
Luleå	655 kg/år



Exempel på lika solcellsanläggningar på olika orter i Sverige. Reducerar CO<sub>2</sub>-belastningen. 160 st solceller à 405 W.  
· 64,8 kWp anläggning  
· Platt takmontage

## INDUS SOLKRAFTSANLÄGGNINGAR



*Vi kommer rapportera detta årligen.*





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# Transporter

Transport av moduler är en del av vår affär som också orsakar betydande utsläpp av miljö- och hälsopåverkande ämnen.

Vi tycker att det är viktigt att synliggöra vår påverkan från CO<sub>2</sub>-utsläpp kopplade till våra transporter och vi behöver hitta andra transportsätt för framtiden. Vi har som ambition att vara fossilfria till 2030.

Vi försöker öka medvetenheten hos våra leverantörer och på sikt kravställa för att snabba på logistikprocesserna. Vi tror mycket på FN:s globala mål nummer 17 – att samarbeta. För att kommunicera vårt behov och få veta vilka möjligheter som finns har vi haft samtal med de transportföretag som både vi och andra i branschen använder. Att ställa orimliga krav som är kostsamma för transportföretagen är inte realistiskt.



## MODULTRANSPORTER

Vi är glada att vi under det här året lyckats börjat kravställa certifieringen [Fair Transport](#). Det är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer på så sätt att transporterna utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.

Alla våra modultransporter sker via leverantörer. Indus har begränsat sitt geografiska område till Mellansverige och södra Sverige av just klimatskäl. För att kunna utföra åtgärder och säkerställa modulhälsan med större geografisk spridning, skulle det

krävas ett än större kontaktnät av underentreprenörer.

## PERSONTRANSPORTER

Resor till kunder, utbildningar och våra kontor är en del av persontransporter. Dock reser vi betydligt mer med tåg, vilket ökat betydligt under det gångna året, se sid 35.

Våra tjänstebilar är eldrivna och på våra kontor finns 30 laddplatser. Vi ser att antalet privata bilar och besökare som laddar med el ökar.

## GÅRDSFORDON

Runt våra kontor i Kungälv och i Bro har vi tillfälliga uppställningsplatser för våra moduler. För att kunna flytta på modulerna och för att kunna köra material och gods på gården, behöver vi arbetsfordon av varierad storlek. Våra små truckar är eldrivna. Däremot ser vi problem med de fordon som behöver hantera tunga vikter. Där är utbudet begränsat och inköpskostnaden för elfordon högt. Våra servicebilar drivs av HVO 100 diesel.

- Vi har ökat andelen materialleveranser som går direkt till våra montageplatser. Vi mäter också hur många inköp som görs under ett projekt och minimerar småinköp.
- Vi använder uppställningsplatser runt om i Sverige för tillfällig moduluppställning. På så vis kan vi undvika onödiga

transporter när vi inte kan leverera direkt till kund.

- Vi har haft en kostnadsfri CO<sub>2</sub>-kalkylator på hemsidan för att våra kunder och andra besökare på hemsidan ska kunna beräkna sitt avtryck samt att vi med det ökar medvetenheten.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# Klimatberäkning

Vi gör klimatberäkningar för att veta hur vår organisations miljömässiga påverkan ser ut.

Beräkningarna rapporteras genom GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) vars riktlinjer är den mest använda internationella redovisningsstandarden. Det gör att det är lätt att förstå, kvantifiera och hantera utsläppen av växthusgaser.

## UTSLÄPP TOTALT

Vårt totala utsläpp för avfall, energi och tjänsteresor på våra kontor, verkstäder och lager uppmättes till 40,97 ton CO<sub>2</sub>e.

Vårt totala inköp av energi blev 349 mWh och beräknas till en utsläppsvikt på 16 ton CO<sub>2</sub>e.

Producerad förnybar energi beräknas ha mycket låg klimatpåverkan, då den inte tillför någon ny koldioxid till atmosfären. Därför redovisas inget värde för detta i rapporten, utan enbart det förbrukad.

I samtliga Indus egna lokaler används förnybar el. Indus har egna solpaneler och använder bergvärme för uppvärmning på båda kontoren. Ingen fjärrkyla används. Indus använder 88 procent förnybar ursprungsmärkt el och resterande egenproducerad förnybar solel vilket medför en låg klimatpåverkan.

Våra solkraftsanläggningar producerade 110,5 mWh vilket motsvarar en reduktion av 43,1 ton CO<sub>2</sub>.

Majoriteten av våra utsläpp ligger i scope 1.

## Tjänsteresor

Klimatpåverkan från tjänsteresor, drivmedel samt köpta resor blir totalt 25,2 ton CO<sub>2</sub>e.

Den största delen av våra tjänstebilar idag utgörs av el- och hybridfordon, vi flyger enbart i ytterst få fall och framhåller tåg som främsta resalternativ. Vi tycker att det är viktigt att vi transporterar oss på ett föredömligt sätt.

Hotellövernattningar glöms ofta bort som bidrag till ett försämrat klimat. Under detta år utgjordes 375 nätter vilket genererade 0,7 ton CO<sub>2</sub>e\*. Övervägande del gäller underentreprenörer i samband med montering av moduler runt om i Sverige.



## GHG-PROTOKOLLET

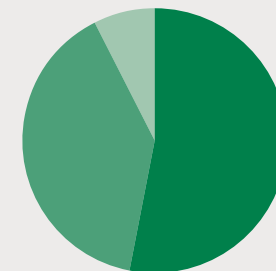
GHG-Protokollet delar in utsläpp av växthusgaser i tre så kallade scope:

**Scope 1** omfattar direkt utsläpp. Detta är utsläpp som verksamheten har direkt kontroll över, så som utsläpp från tjänstefordon.

**Scope 2** omfattar direkta utsläpp från köpt energi, så som el och fjärrvärme.

**Scope 3** omfattar övriga direkta utsläpp. Detta omfattar utsläpp från samtliga övriga aktiviteter.

## Verksamhetens klimatpåverkan (ton CO<sub>2</sub>e)\* per scope 1, 2 och 3 för redovisningsperioden



Totalt 40,97 ton CO<sub>2</sub>e

Scope	Percentage	Value (ton CO <sub>2</sub> e)
Scope 1	53,2%	21,81 ton CO <sub>2</sub> e
Scope 2	39,2%	16,1 ton CO <sub>2</sub> e
Scope 3	7,4%	3,06 ton CO <sub>2</sub> e*

\* CO<sub>2</sub>e = koldioxid-ekvivalenter.



Start

## Klimatberäkning



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI

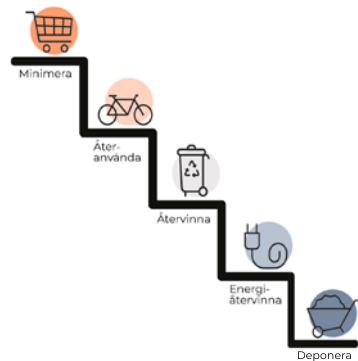


Års-redovisning

## Avfall

Klimatpåverkan från vårt avfall från kontor, lager och verkstad, blev totalt 2,15 ton CO<sub>2</sub>e vilket är 5 procent av vår totala redovisade klimatpåverkan. Oljehaltigt slam står för 2 procent av de totala utsläppen. Genom den leverantör vi använder för hantering av vårt avfall säkerställer vi att oljan separeras från vatten

så att den sedan kan användas till eldning och energiåtervinning. De ombesörjer även besiktning och anmälan till Naturvårdsverket. Vi har under detta år städad ut lagerhållen betong som utgör de 2 procenten av avfallsmängden. Vi arbetar ständigt med våra avfallsrutiner och vidtar åtgärder där vi ser förbättringsmöjligheter.

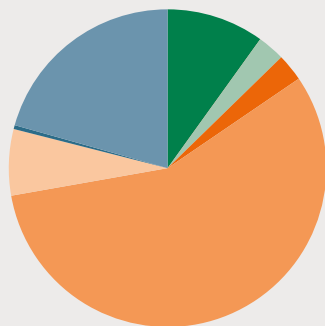


## Fortsatta beräkningar

Vidare vill vi mäta klimatpåverkan från våra transporter av moduler. Vi vill också ta ett helhetsgrepp om avfallet på våra modulmontageplatser. Idag har vi samarbetspartners som hämtar avfallet och sorterar det för återanvändning, återvinning, energiåtervinning och deponi.

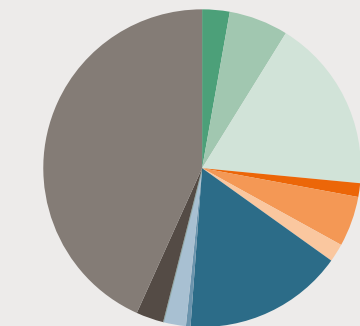
Att tänka efter och minimera

avfallet är viktigt. Vi hade önskat att det fanns fler kommunala återbruk för byggmaterial i de kommuner vi verkar. Det hade varit kostnads-, resurs- och klimatbesparande. Av vårt avfall går övervägande del till återvinning av material samt energiåtervinning. Deponi kommer på nedersta trappsteget och ska vara sista utväg.

Verksamhetens klimatpåverkan (ton CO<sub>2</sub>e)\* tjänsteresor för redovisningsperioden

Totalt 25,2 ton CO<sub>2</sub>e  
(Totalt föregående period 35,95 ton CO<sub>2</sub>e)

\* CO<sub>2</sub>e = koldioxidekvivalenter.

Verksamhetens klimatpåverkan (ton CO<sub>2</sub>e)\* kontors-, lager- och verkstadsavfall för redovisningsperioden

Totalt 2,15 ton CO<sub>2</sub>e  
(Totalt föregående period 1,82 ton CO<sub>2</sub>e dock med färre avfallsenheter i beräkningen)

\* CO<sub>2</sub>e = koldioxidekvivalenter.

Vi har gjort beräkningarna själva, med hjälp av ett digitalt plattformsverktyg. Plattformens emissionsfaktorer är uppdaterade och kvalitetssäkrade av leverantören Stratsys. Vi använder brittiska Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) emissionsfaktorer.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Modulens klimatpåverkan

Att göra en livscykelanalys är ett bra sätt att ta reda på produktens belastning på klimatet. På så sätt går det att hitta förbättringsområden samt hålla en transparent nivå av information till intressenter.

2012 slutade vi att producera moduler i egen regi. Vi övergick då till att köpa in nyckelfärdiga moduler. Modulerna upphandlas av oss efter upprättad kravspecifikation och projekteras av leverantör. Tack vare lagstiftningen om klimatdeklarationer\*, som behöver lämnas in till bygglovsprocessen, har vi skaffat ett beräkningsverktyg där vi kan se belastningen av de material vi använder. Dock finns en svårighet att beräkna belastningen ända fram till dess att modulen är förbrukad då vår affär inte sträcker sig så långt.

Vi har gjort delar av en livscykelanalys,\*\* byggskedet samt

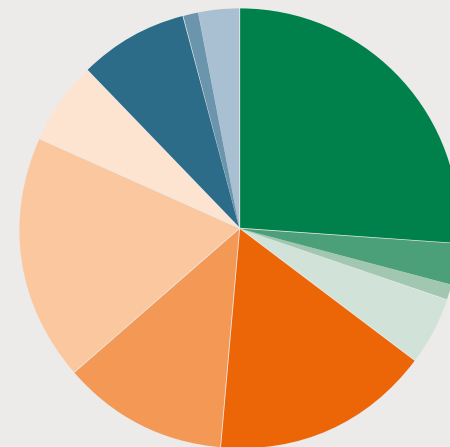
transport av material till fabrik, på en av våra nytillverkade förskolor i standardutförande.

Vi tycker att det är viktigt att påvisa klimatpåverkan för olika byggnadstyper. Enligt en studie som gjordes av KTH med uppdrag av Boverket (2020/2021 med uppdatering 2023) beräknades klimatpåverkan för 68 nya byggnader,\*\* – se diagram på nästa sida. Det gjorde att det nu finns ett ökat kunskapsunderlag för klimatdeklarationer i detta skedet av byggnationen. Skulle vi lägga in expemelvis en av våra nyproducerade förskolor i Boverkets tabell så skulle den hamna långt ner, strax under strecket som

indikerar 100 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup> BTA, se cirkeldiagram till höger. Detta tack vare att vi återbrukar våra lokaler och inte gör åverkan på mark eller behöver bygga stor och tung betonggrund.

Viktigt att poängtera är att vi inte gjort någon beräkning på vår grundläggning i rapporten, som är nödvändig för att kunna ställa våra moduler, men som också bara produceras en gång för att sedan återbrukas långt tid framåt. Vår grundläggning är betong- eller träplattor.

Klimatbelastning fördelat på resurser TOT: 25873,09 CO<sub>2</sub>e (89,22 CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>)\*



Totalt 89,22 kg CO<sub>2</sub>e

<b>Byggskivor</b> 26% 23,54 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Fönster och dörrar</b> 16% 14,4 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Träprodukter</b> 8% 7,51 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Energivaror</b> 3% 2,73 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Gippskivor</b> 12% 11,11 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Tätskikt</b> 1% 0,71 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Färg</b> 1% 0,65 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Isolering</b> 18% 16,33 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Anläggnings-specifika varor</b> 3% 2,52 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Fästdon, beslag, lim, fog med mera</b> 5% 4,04 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Stål- och plåtprodukter</b> 6% 5,55 kg CO <sub>2</sub> e	<b>Övrigt</b> 0% 0,13 kg CO <sub>2</sub> e

\* CO<sub>2</sub>e = koldioxidkivalenter.

\* Den 1 januari 2022 införde Sverige en ny lag; Lag (2021:787) om klimatdeklaration för byggnader, som lämnas in i samband med slutbesked.

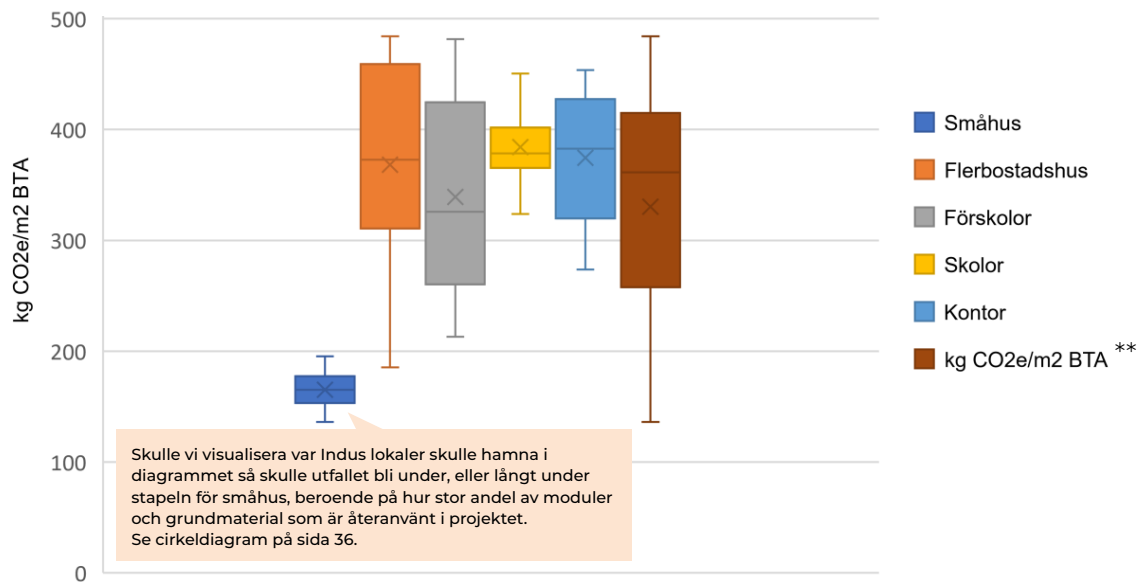
\*\* En byggnads livscykel delas vanligen in i tre huvudsakliga skeden – byggskedet, användningsskedet och slutskedet.

\*\*\* <https://www.boverket.se/globalassets/publikationer/dokument/2023/slutrappport-gransvarde-for-byggnaders-klimatpaverkan.pdf>



Figuren redovisar resultaten för olika byggnadstypers klimatpåverkan samt dess spridning inom respektive byggnadstyp från referensvärdesstudien (Malmqvist et al., 2023).

Bild är tagen från Boverkets hemsida\*



Klimatpåverkan och dess spridning för modul A1–A5 från de byggnader som ingått i referensvärdesstudien (Malmqvist et al., 2023). Ingående byggdelar är hela byggnaden, det vill säga enligt föreslagen avgränsning för utveckling av regler om klimatdeklaration (Boverket, 2020). Notera att Boverket använder begreppet "utbildning exklusive förskola" i författningsförslaget och genomgående i rapporten istället för begreppet "skolor" som använts i referensvärdesstudien.

\* <https://www.boverket.se/globalassets/publikationer/dokument/2023/slutrapport-gransvarde-for-byggnaders-klimatpaverkan.pdf>

\*\* BTA = byggnadens bruttoyta, yttermått x yttermått





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# VÅRA MÅL



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Vi utgår från **Agenda 2030**

I grunden bygger vi vårt arbete på mål vi identifierat i hållbarhetsrådet som vi anser väsentliga för vår verksamhet och våra intressenter.

Målen är framtagna utefter de identifierade problemställningar som tusentals forskare och företag tog fram 2015 som kallas Agenda 2030 och som gäller för alla människor i hela världen. Det är dessa 17 mål och 169 delmål för hållbar utveckling som Indus har arbetat

sig igenom och identifiera var just Indus har störst påverkan och möjlighet att förändra.

Indus arbetar med alla tre dimensionerna av hållbar utveckling – ekonomisk, social respektive ekologisk dimension.

### VÅRA MÅL INOM AGENDA 2030 ÄR



Vi har identifierat dessa hållbarhetsmål inom ramen för FN:s Agenda 2030 som de viktigaste för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# GRI INDEX





Start

Kontaktperson för denna rapport är Sofia Linde, hållbarhetschef, Indus. E-post: sofia.linde@indus.se

## GRI – Organisationsprofil

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Annan plats	Agenda 2030 SDG
<b>Organisationsprofil</b>				
102-1	Organisationens namn	5		
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	5, 10–12		
102-3	Lokalisering av huvudkontoret	5		
102-4	Länder där bolaget är verksamt	5		
102-5	Ägarstruktur och bolagsform		Skatteverket	
102-6	Marknader där bolaget är verksamt	5, 9		
102-7	Organisationens storlek, inklusive antal anställda, verksamheter, omsättning, kapital	5, 49		
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen	19, 25		
102-9	Leverantörskedja	19		8, 12, 13
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja	33		13
102-11	Hantering av försiktighetsprincipen		Ledningssystemet	
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/ omfattas av		Indus.se	17
102-13	Medlemskap i organisationer		Indus.se	17
<b>Strategi</b>				
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	6–7		
102-15	Viktiga effekter, risker och möjligheter	20–21		
<b>Etik och integritet</b>				
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer		Code of conduct, Ledningssystemet	3, 4, 8
102-17	Mekanismer för rådgivning och oro över etik		Code of conduct, Ledningssystemet	3, 4, 8





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Annan plats	Agenda 2030 SDG
<b>Styrning</b>				
102-18	Styrningsstruktur	14–15		8
102-20	Ansvar på ledningsnivå för ekonomi, miljö, och sociala ämnen	15		
102-23	Ordförande för de högsta styrelseorgan	5	Privat bolag, Bolagsverket	
<b>Intressentdialog</b>				
102-40	Lista över intressentgrupper	16		17
102-41	Kollektivavtal		Byggnads, Unionen	8
102-42	Identifiering och urval av intressenter	16		8, 17
102-43	Metoder för intressentdialog	16		8, 17
102-44	Viktiga frågor som lyfts fram av intressenter	16–18		8, 17
<b>Redovisningspraxis</b>				
102-45	Affärsenheter som inkluderas i redovisningen	48		
102-46	Process för att fastställa redovisningsinnehåll och avgränsningar	61		
102-47	Identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor	17–18		
102-48	Förklaringar av korrigeringar från tidigare redovisningar	54		
102-49	Väsentliga förändringar i redovisningen	54		
102-50	Redovisningsperiod	5		
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		Bolagsverket	
102-52	Redovisningscykel		Bolagsverket	
102-53	Kontaktperson för redovisningen	41, 63		
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder	5		
102-55	GRI-index	40–45		
102-56	Extern granskning	60–63		





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Ekonomiska standarder

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Annan plats	Agenda 2030 SDG
<b>GRI 103: Hållbarhetsstyrning</b>				
103-1	Förklaring av väsentlig fråga och avgränsningar	14, 15		
103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	14, 15		
103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning	14, 15		
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat</b>				
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	47–59		
<b>GRI 205: Antikorruption</b>				
205-1	Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption		Code of conduct, Ledningssystemet	





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Miljömässiga standarder

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Extern granskat	Agenda 2030 SDG
103-1 - 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	15	Code of conduct, Ledningssystemet	
<b>GRI 301: Material</b>				
301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	36, 37		12, 13
301-2	Andel återanvänt respektive återvunnet material	11, 12		12, 13
<b>GRI 302: Energi</b>				
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	34		7
302-4	Minskning av energianvändning	34-35		7
302-5	Minskning i energibehov för produkter och tjänster	11		7
<b>GRI 305: Utsläpp till luft</b>				
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	34-35		7, 12, 13
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	34-35		7, 12, 13
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	34-35		7, 12, 13
<b>GRI 306: Avfall</b>				
306-2	Avfallshantering	34-35		12, 13
<b>GRI 308: Leverantörsbedömning Miljö</b>				
308-1	Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö		Ledningssystemet	8





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Sociala standarder

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Annan plats	Agenda 2030 SDG
<b>GRI 103: Hållbarhetsstyrning</b>				
103-1 - 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	19	Ledningssystemet	8
<b>GRI 401: Anställning</b>				
401-1	Nyanställning och personalomsättning	25		4, 8
401-2	Förmåner till heltidsanställd personal	26		4, 8
<b>GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet</b>				
103-1 - 103-3	Beskrivning, avgränsning, styrning och utvärdering av frågan	26, 28	Ledningssystemet	3, 8
403-1 - 403-2	Systematiskt arbetsmiljöarbete inkl Riskbedömning och tillbudshantering	26, 28	Ledningssystemet	3, 8
403-3	Arbetstagare med högriskyrken		Ledningssystemet	
403-4	Arbetstagares deltagande, dialog och kommunikation om hälsa och säkerhet	26–28	Ledningssystemet	3, 4, 8
403-5	Utbildning om hälsa och säkerhet	26–28	Ledningssystemet	3, 4, 8
403-6 & 7	Friskvårdsarbetet	26		3, 8
403-9	Arbetsplatsrelaterade skador och tillbud		Ledningssystemet	3, 8
<b>GRI 404: Träning och utbildning</b>				
404-3	Regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling		Ledningssystemet	8
<b>GRI 405: Mångfald och likabehandling</b>				
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	25		
<b>GRI 406: Anti-diskriminering</b>				
406-1	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder		Ledningssystemet	8
<b>Aktivt ägarskap</b>				





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# Revisors rapport från översiktlig granskning av Indus Sverige AB:s hållbarhetsredovisning

Till Indus Sverige AB, org.nr 556107-7370

## Inledning

Jag har fått i uppdrag av styrelsen i Indus Sverige AB att översiktligt granska Indus Sverige AB:s hållbarhetsredovisning för år 2022-05-01 – 2023-04-30. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 3 i dokumentet.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 3 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Mitt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på min översiktliga granskning.

Jag har utfört min översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management 1) som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Jag är oberoende i förhållande till Indus Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för mig att skaffa mig en sådan säkerhet att jag blir medveten

om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Min granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Jag anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Jag anser att de bevis som jag skaffat under min granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge mig grund för mitt uttalande nedan.

## Uttalande

Grundat på den översiktliga granskningen har det inte kommit fram några omständigheter som ger mig anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Kungälv den 19 september 2023

Susanne Lindholm  
Auktoriserad revisor



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# ÅRSREDOVISNING

Styrelsen och verkställande direktören för Indus Sverige AB 556107-7370 avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022-05-01–2023-04-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# Förvaltningsberättelse

## Verksamheten

Bolaget hyr ut flyttbara modulsystem som används till industrier, kommuner och andra offentliga verksamheter, främst till kontor, förskolor och skollokaler.

Bolaget har varit verksam sedan 1974.

Bolaget har verksamhet i Stockholm, Osby och Kungälv för att effektivt betjäna marknaderna. Huvudkontoret ligger i Kungälv.

Företaget har sitt säte i Kungälv.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Efterfrågan har varit god och en viss återhämtning av hyrespriserna har skett under året efter flera år av väldigt låga nivåer. Det har varit stora störningar i materialflöden beroende på eftersläpningar efter pandemin och kriget i Ukraina och det har fortsatt varit stora prisökningar på material, transporter och köpta byggtjänster. Stigande räntor påverkar resultatet negativt trots en markant ökning i rörelseresultat.

Vi har under året levererat ett antal solcellsanläggningar till både nya och befintliga kunder.

Bolaget är kvalitet, miljö och arbetsmiljöcertifierad sedan 2003 enligt ISO 9001 samt ISO 14001 och ISO 45001.



## Framtida utveckling

Vi bedömer att efterfrågan på våra produkter och tjänster kommer att vara fortsatt hög. Demografi- förändringar, befolkningsökning samt äldre och dåligt underhållna skolor driver på användningen av tillfälliga lokaler.

Indus Sverige AB bedriver löpande förbättringsarbete på nyansskaffade uthyrningsmoduler.

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Medan inköp av fysiska produkter aktiveras och avskrivs enligt plan.

## Investeringar

Bolaget ser fortsatt behov av att nyanskaffa fler nya uthyrningsmoduler under kommande år.

## Forskning och utveckling samt miljöpåverkan

Indus Sverige AB bedriver en kontinuerlig utveckling på de moduler som nyanskaffas samt utveckling och underhåll på befintliga moduler bolaget förvaltar, allt för att säkerställa att vi alltid når upp till minst ett minimikrav gällande miljö- och byggregler. Vi utvecklar också vårt tjänsteutbud.

## Miljöpåverkan och hållbarhet

Företagets egen verksamhet har idag en begränsad direkt miljöpåverkan. Under året som gått har åtgärder vidtagits för att minimera dessa miljöaspekter.

I samband med inköp av nya service- och tjänstebilar så är det miljöbilar som skall upphandlas.

En indirekt miljöpåverkan har dock företagets transporter och hantering av moduler genom utsläpp till luften. Företaget verkar för att dessa reduceras över tid genom att påverka transportörer att medverka genom att investera i allt bättre fordon som minskar utsläppen.

Vi har ett stort fokus på hållbarhetsfrågor och Indus strävar efter att vara den ledande aktören inom miljö och hållbarhet i vår bransch. Som en del i detta arbete upprättar vi vår hållbarhetsrapport, vilken redovisas separat.







Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Flerårsöversikt, tkr

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	263 200	240 828	215 289	228 912	219 483
Resultat efter finansiella poster	11 222	11 164	29 024	11 261	21 660
Balansomslutning	816 936	754 084	664 355	686 937	728 406
Soliditet (%)	27,9	29,1	30,7	26,4	24,1
Avkastning på eget kap. (%)	4,9	5,1	14,2	6,2	12,4
Avkastning på totalt kap. (%)	3,2	2,2	5,2	2,6	4,0
Kassalikviditet (%)	61,8	56,7	77,7	53,1	60,7

## Förändring i eget kapital, tkr

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 000 000	400 000	15 122 612	5 459 682	22 982 294
<b>Disposition enligt beslut av årets årsstämma:</b>					
Balanseras i ny räkning			5 459 682	-5 459 682	0
Årets resultat				19 213 793	19 213 793
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>2 000 000</b>	<b>400 000</b>	<b>20 582 294</b>	<b>19 213 793</b>	<b>42 196 087</b>

## Förslag till vinstdisposition, tkr

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	20 582 294
årets vinst	19 213 793
	<b>39 796 087</b>

disponeras så att i ny räkning överföres	39 796 087
	<b>39 796 087</b>

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Resultaträkning, tkr

	Not	2022-05-01-2023-04-30	2021-05-01-2022-04-30
Nettoomsättning	2	263 199 950	240 828 451
Övriga rörelseintäkter		7 893 093	4 684 635
		<b>271 093 043</b>	<b>245 513 086</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter	2	-95 874 402	-88 626 119
Övriga externa kostnader	2, 3, 4	-28 109 242	-25 421 406
Personalkostnader	5	-44 045 693	-44 365 147
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-77 285 060	-70 220 623
		<b>-245 314 397</b>	<b>-228 633 295</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>25 778 646</b>	<b>16 879 791</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		43 228	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-14 599 990	-5 715 305
		<b>-14 556 762</b>	<b>-5 715 305</b>
Resultat efter finansiella poster		<b>11 221 884</b>	<b>11 164 486</b>
Bokslutsdispositioner	7	13 100 000	-10 650 000
<b>Resultat före skatt</b>		<b>24 321 884</b>	<b>514 486</b>
Skatt på årets resultat	8	-13 279	-149 617
Övriga skatter		-5 094 812	5 094 812
<b>Årets resultat</b>		<b>19 213 793</b>	<b>5 459 681</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Balansräkning, tkr

	Not	2023-04-30	2022-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	2 886 143	3 246 694
Moduler & modulinventarier	10	679 602 731	648 857 173
		<b>682 488 874</b>	<b>652 103 867</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	335 248	83 812
Uppskjuten skattefordran		0	5 094 812
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>682 824 121</b>	<b>657 282 491</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager m m</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		12 484 654	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		36 808 661	17 968 503
Fordringar hos koncernföretag		9 079 565	12 243 741
Övriga fordringar		2 225 472	5 910 507
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	21 634 942	17 011 381
		<b>69 748 639</b>	<b>53 134 132</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>51 879 293</b>	<b>43 667 451</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>134 112 586</b>	<b>96 801 583</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>816 936 707</b>	<b>754 084 074</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

Balansräkning, tkr forts.

	Not	2023-04-30	2022-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	13, 14		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		2 000 000	2 000 000
Reservfond		400 000	400 000
		<b>2 400 000</b>	<b>2 400 000</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		20 582 294	15 122 612
Årets resultat		19 213 793	5 459 682
		<b>39 796 087</b>	<b>20 582 294</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>42 196 087</b>	<b>22 982 294</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	15	234 073 853	247 173 853
<i>Avsättningar</i>			
Avsatt för pensioner och likande förpliktelser enligt tryggandelagen	16	416 576	104 144
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	17	343 320 000	313 020 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		84 150 000	72 650 000
Leverantörsskulder		37 909 573	49 655 627
Skulder till koncernföretag		158 242	2 283 868
Övriga skulder		655 274	717 961
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	74 057 102	45 496 326
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>196 930 191</b>	<b>170 803 783</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>816 936 707</b>	<b>754 084 074</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Kassaflödesanalys, tkr

	Not	2022-05-01-2023-04-30	2021-05-01-2022-04-30
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		11 221 884	11 164 486
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	19	67 332 384	64 688 265
Betald skatt		-371 365	-1 222 155
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>78 182 903</b>	<b>74 630 596</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av varulager och pågående arbete		-12 484 654	0
Förändring av kundfordringar		-18 840 158	-8 659 802
Förändring av kortfristiga fordringar		2 583 737	-1 206 091
Förändring av leverantörsskulder		-11 746 054	35 158 060
Förändring av kortfristiga skulder		37 872 465	-4 508 631
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>75 568 239</b>	<b>95 414 132</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-113 154 481	-160 500 018
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		15 749 520	10 523 508
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-251 436	-83 812
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-97 656 397</b>	<b>-150 060 322</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Förändring långfristiga skulder		30 300 000	43 515 000
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		0	-650 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>30 300 000</b>	<b>42 865 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>8 211 842</b>	<b>-11 781 190</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
	20		
Likvida medel vid årets början		43 667 451	55 448 641
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>51 879 293</b>	<b>43 667 451</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

#### Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

#### Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar.....	5 år
Inventarier, verktyg och installationer.....	3–15 år
Moduler och modulinventarier.....	5–15 år

### Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

### Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

### Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

### Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

### Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkningsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstod. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggnings-tillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

### Ersättningar till anställda

Pensioner

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

### Nyckeltalsdefinitioner

#### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

#### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

### Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

#### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

#### Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

#### Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

#### Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

### Uppskattningar och bedömningar

Inga uppskattningar eller bedömningar har gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

## Not 2 Inköp och försäljningar mellan koncernföretag

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	6,94 %	6,33 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0,00 %	1,12 %

## Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 1 536 914 kronor. Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
Inom ett år	2 296 310	2 340 636
Senare än ett år men inom fem år	4 052 509	1 961 947
Senare än fem år	0	0
	<b>6 348 819</b>	<b>4 302 583</b>

## Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
<b>Baker Tilly Swedrev KB</b>		
Revisionsuppdrag	194 375	154 500
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	124 095	143 751
	<b>318 470</b>	<b>298 251</b>

## Not 5 Anställda och personalkostnader

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	11	10
Män	29	30
	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 648 600	3 361 833
Övriga anställda	25 183 967	23 993 611
	<b>27 832 567</b>	<b>27 355 444</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 016 410	1 139 402
Pensionskostnader	2 253 514	2 790 296
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	10 286 297	10 435 350
	<b>13 556 221</b>	<b>14 365 048</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>41 388 788</b>	<b>41 720 492</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %







Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
Övriga räntekostnader	14 535 885	5 642 189
Övriga finansiella kostnader	64 105	73 115
	<b>14 599 990</b>	<b>5 715 304</b>

## Not 7 Bokslutsdispositioner

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
Förändring av överavskrivningar	13 100 000	-10 000 000
Lämnat koncernbidrag	0	-650 000
	<b>13 100 000</b>	<b>-10 650 000</b>

## Not 8 Aktuell och uppskjuten skatt

	2022-05-01 -2023-04-30	2021-05-01 -2022-04-30
<b>Skatt på årets resultat</b>		
Aktuell skatt	-13 279	-149 617
Uppskjuten skatt	-5 094 812	5 094 812
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-5 108 091</b>	<b>4 945 195</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		

	2022-05-01 -2023-04-30		2021-05-01 -2022-04-30	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		24 321 884		514 486
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-5 010 308	20,60	-105 984
Ej avdragsgilla kostnader		-97 783		-43 633
Förändring uppskjuten skatt		-5 094 812		5 094 812
Skattereduktion inventarier		5 094 812		0
<b>Redovisad effektiv skatt</b>		<b>-5 108 091</b>		<b>4 945 195</b>

## Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-04-30	2022-04-30
Ingående anskaffningsvärden	9 551 906	8 757 644
Inköp	564 689	963 240
Försäljningar/utrangeringar	-283 670	-168 978
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>9 832 925</b>	<b>9 551 906</b>
Ingående avskrivningar	-6 305 212	-5 274 828
Försäljningar/utrangeringar	165 481	94 204
Årets avskrivningar	-807 051	-1 124 588
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-6 946 782</b>	<b>-6 305 212</b>
Utgående redovisat värde	2 886 143	3 246 694





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

## Not 10 Moduler & modulinventarier

	2023-04-30	2022-04-30
Ingående anskaffningsvärden	1 102 847 363	989 032 166
Inköp	112 589 792	159 536 778
Försäljningar/utrangeringar	-36 377 928	-45 721 581
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 179 059 227</b>	<b>1 102 847 363</b>
Ingående avskrivningar	-453 990 190	-425 803 508
Försäljningar/utrangeringar	31 011 701	40 909 350
Årets avskrivningar	-76 478 008	-69 096 032
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-499 456 497</b>	<b>-453 990 190</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>679 602 730</b>	<b>648 857 173</b>

## Not 11 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-04-30	2022-04-30
Ingående anskaffningsvärden	83 812	0
Inköp	251 435	83 812
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>335 247</b>	<b>83 812</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>335 247</b>	<b>83 812</b>

## Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-04-30	2022-04-30
Förutbetalda hyror	476 190	226 307
Förutbetalda abonnemang	406 966	511 332
Övriga förutbetalda kostnader	20 751 786	16 273 742
	<b>21 634 942</b>	<b>17 011 381</b>

## Not 13 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktie	Kvotvärde
Antal Aktier	20 000	100
	<b>20 000</b>	

## Not 14 Disposition av vinst eller förlust

	2023-04-30	2022-04-30
<b>Förslag till vinstdisposition</b>		
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:		
balanserad vinst	20 582 294	
årets vinst	19 213 793	
	<b>39 796 087</b>	
disponeras så att i ny räkning överföres	39 796 087	

## Not 15 Obeskattade reserver

	2023-04-30	2022-04-30
Akkumulerade överavskrivningar	234 073 853	247 173 853
	<b>234 073 853</b>	<b>247 173 853</b>
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	48 219 213	50 917 813

## Not 16 Avsättningar

	2023-04-30	2022-04-30
<b>Pensioner och liknande förpliktelser</b>		
Belopp vid årets ingång	104 144	0
Årets avsättningar	312 432	104 144
	<b>416 576</b>	<b>104 144</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

### Not 17 Långfristiga skulder

	2023-04-30	2022-04-30
<b>Långfristiga skulder</b>		
Amortering inom 2 till 5 år	259 170 000	237 950 000
Amortering efter 5 år	84 150 000	75 070 000
	<b>343 320 000</b>	<b>313 020 000</b>

### Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-04-30	2022-04-30
Upplupna löner	6 815 694	6 011 693
Upplupna räntekostnader	2 802 644	174 851
Förutbetalda hyresintäkter	26 632 632	26 094 838
Övriga interimsskulder	8 743 299	8 646 428
Upplupna arbetsgivaravgifter	2 776 564	2 526 676
Förutbetalda intäkter	26 286 269	2 041 840
	<b>74 057 102</b>	<b>45 496 326</b>

### Not 19 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-04-30	2022-04-30
Avskrivningar	77 285 060	70 220 623
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-10 265 108	-5 636 502
Avsättningar	312 432	104 144
	<b>67 332 384</b>	<b>64 688 265</b>

### Not 20 Likvida medel

	2023-04-30	2022-04-30
<b>Likvida medel</b>		
Banktillgodohavanden	51 879 293	43 667 451
	<b>51 879 293</b>	<b>43 667 451</b>

### Not 21 Uppgifter om moderföretag

Namn	Org.nr	Säte
Indus AB	556235-8225	Kungälv

Indus AB upprättar koncernredovisning.

### Not 22 Eventualförpliktelser

Inga eventualförpliktelser.

### Not 23 Ställda säkerheter

	2023-04-30	2022-04-30
<b>För skulder till kreditinstitut:</b>		
Företagsinteckningar	480 000 000	480 000 000
	<b>480 000 000</b>	<b>480 000 000</b>





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

Kungälv den 19 september 2023

Mikael Nykvist  
Ordförande

Fredrik Hagman  
Verkställande direktör

## Revisorspåteckning

Min revisionsberättelse har lämnats den 19 september 2023

Susanne Lindholm  
Auktoriserad revisor



Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Indus Sverige AB

Org.nr 556107-7370

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Indus Sverige AB för räkenskapsåret 2022-05-01 – 2023-04-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Indus Sverige ABs finansiella ställning per den 2023-04-30 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Indus Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

– skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

– utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

– drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis

som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

– utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Indus Sverige AB för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Indus Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Årsredovisning

i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

– företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller

– på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig

grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgär-

der, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Kungälv den 19 september 2023

Susanne Lindholm  
Auktoriserad revisor





Start



Innehåll



Om oss och omvärlden



Social hållbarhet



Miljö och hållbarhet



Våra mål



GRI



Års-redovisning

# Indus

---

## FRAMTIDENS LOKALER

**Indus Sverige AB**

Region Väst 0303-390 400 | Region Öst & Norr 08-409 195 00 | Region Syd 040-785 60

[info@indus.se](mailto:info@indus.se) | [www.indus.se](http://www.indus.se)