

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 1 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

Policy och rutiner för socialt ansvarstagande

Bakgrund

Socialt ansvarstagande handlar om att Indus Sverige AB tar ansvar för hur vi påverkar samhället miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Syfte

Syftet med denna policy är att göra medarbetarna medvetna om hur företaget ser på och arbetar med socialt ansvarstagande. Vi är en liten del av helheten men alla kan och bör dra sitt strå till stacken.

Riktlinjer

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. All personal i Indus Sverige AB förväntas följa alla lagar som nämns i detta dokument.

Miljöansvar

Verksamheten ska genomsyras av ett genomgående miljötänk. Vi strävar efter ett ständigt förbättringsarbete vad gäller klimatpåverkan och resursanvändning. Vi följer den miljöskyddslagstiftningen som gäller, och är miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015.

Klimatpåverkan

Arbetsplatser och lokaler ska vara miljövänliga och hushålla med energi och resurser. Detta gäller både den inre och den yttre miljön.

Resor och transporter ska i möjligaste mån ske med miljövänliga alternativ för att minimera klimatpåverkan.

Företaget ska ha en modern och energisnål teknikpark. All förnyelse av teknisk utrustning ska leda till en ständig uppgradering mot miljövänligare teknik.

Elektroniska möten ska ersätta fysiska när detta är möjligt utan att kvaliteten blir lidande.

Resursanvändning

Vi slösar inte med jordens resurser. Alla led, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska hanteras på ett så miljövänligt och resurssnålt sätt som möjligt.

Avfallsfrågan ska hanteras i linje med den så kallade avfallshierarkin. För mer information om miljöarbetet i verksamheten se företagets miljöpolicy.

Socialt ansvar

Alla har ett ansvar för hur de behandlar sina medmänniskor. Verksamheten ska genomsyras av jämställdhet och likabehandling.

Indus Sverige AB följer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182)
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Gällande arbetarskydd och arbetsmiljölagstiftning. Vi är certifierade i arbetsmiljö genom ISO 45001:2018

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 2 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

- FN:s deklARATION mot korruption nr 44
- Konkurrenslagen SFS 2008:579, och därigenom EU:s artiklar om förbud mot konkurrensbegränsande avtal och förbud mot missbruk av dominerande ställning i fördraget om Europeiska unionens funktionsrätt (EUF-fördraget).
- Offentlighets och sekretesslag SFS 2009:400
- Lag om företagshemligheter 2018:558
- Dataskyddslagen 2018:218, Dataskyddsförordningen 2016/678 och GDPR

Arbetsvillkor

Vi är måna om att ta tillvara på de resurser som finns inom företaget i form av kunskap och färdigheter. Vi följer den arbetsrätt, inklusive lönevillkor, och det socialförsäkringsskydd som gäller. Vi har kollektivavtal med fackföreningarna Byggnads och Unionen. Att företagets egna anställda har bra arbetsvillkor är självklart. Men det är också viktigt att de leverantörer vi använder oss av tillhandahåller tillfredsställande arbetsvillkor för sina medarbetare. Vi arbetar således inte med företag som exempelvis använder sig av barnarbetare, som ej ställer upp på jämställdhet och likabehandling samt företag som tillåter diskriminering och trakasserier. Vi strävar efter att så långt det är möjligt arbeta med lokala underleverantörer.

Ekonomiskt ansvar

Samtliga medarbetare har ansvar för att inte slösa med företagets ekonomiska resurser. Det betyder inte att vi ska snåla in på nödvändiga investeringar utan att resurserna ska användas klokt. Vi är certifierade inom kvalitet genom ISO 9001:2015.

Ansvar

Företagets chefer ska ansvara för att medarbetarna är informerade om vad policyn innebär och ge personalen möjlighet att följa den. Policyn ska också ha som mål att få medarbetarna att känna ansvar och verka för en hållbar verksamhet. Ytterst ansvarig är VD.

Arbetsätt för att säkerställa och följa upp att regler och rutiner följs

- Egen personal internutbildas.
- Leverantörer värderas och hanteras enligt vår ISO-dokumentation kap 8. ISO-Dokumentet revideras i internrevision varje år och analyser/bedömningar av leverantörer rapporteras på "Ledningens genomgång" 3 gånger per år.
- Entreprenörer: Innan nya entreprenörer anlitas görs en kreditupplysning, och de får fylla i ISO-dokument 8:15 (bedömning av leverantörer). Där försäkras leverantören att man uppfyller krav enligt ovan, samt bifogar Registerutdrag från Skatteverket, kopia på Registrering hos Elsäkerhetsverket (om tillämpligt), samt kopia på Försäkringsbevis. De entreprenörer vi anlitar mest frekvent ska även ha genomgått och blivit godkända i vår internutbildning "Induscertifierad entreprenör". De ISO-dokument som reglerar detta revideras i internrevision varje år. Analyser/bedömningar av entreprenörer/leverantörer utförs löpande och rapporteras på "Ledningens genomgång" 3 gånger per år. Riskhantering och avvikelser hanteras enligt vår ISO-dokumentation.

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 3 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

- Detta ISO-dokument (1:18) revideras i Internrevision ”Ledningens ansvar” varje år.

Sammanfattning av lagar och konventioner:

1 FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (sammanfattning och artiklarna):

Efter andra världskriget fanns det en stark vilja att på internationell nivå skapa en gemensam överenskommelse om universella och odelbara rättigheter så att liknande övergrepp inte skulle kunna ske i framtiden. FN:s generalförsamling antog den 10 december 1948 en allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna. Förklaringen definierar vilka de grundläggande mänskliga rättigheterna är. Deklarationen säger att envar är berättigad till dessa absoluta rättigheter, utan åtskillnad av något slag. Det handlar om mänsklig värdighet och hur mänsklig värdighet kan beskyddas.

Den allmänna förklaringen består av 30 artiklar som gemensamt uttrycker de grundläggande och universella fri- och rättigheterna. Artiklarna behandlar både sådant som alla har rätt till, som frihet och utbildning, och sådant som alla har rätt att vara fri från, som slaveri och tortyr. Förklaringen är också utgångspunkten för alla juridiskt bindande internationella folkrättsliga konventioner och den utgör grunden i det internationella arbetet med att övervaka de mänskliga rättigheterna i världens stater. I dagsläget har nästan alla världens stater accepterat den allmänna förklaringen som ett kontrakt mellan regeringen och deras invånare. Den allmänna förklaringen är idag översatt till 360 språk och håller därmed världsrekordet som världens mest översatta dokument.

Urval av de 30 artiklarna:

Artikel 1. Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap.

Artikel 2. Var och en är berättigad till alla de rättigheter och friheter som uttalas i denna förklaring utan åtskillnad av något slag, såsom på grund av ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt. Ingen åtskillnad får heller göras på grund av den politiska, rättsliga eller internationella status som råder i det land eller det område som en person tillhör, vare sig detta land eller område är oberoende, står under förvaltarship, är icke-självstyrande eller är underkastat någon annan begränsning av sin suveränitet.

Artikel 3. Var och en har rätt till liv, frihet och personlig säkerhet.

Artikel 5. Ingen får utsättas för tortyr eller grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning.

Artikel 7. Alla är lika inför lagen och är berättigade till samma skydd av lagen utan diskriminering av något slag. Alla är berättigade till samma skydd mot alla former av diskriminering som strider mot denna förklaring och mot varje anstiftan till sådan diskriminering.

Artikel 8. Var och en har rätt till verksam hjälp från sitt lands nationella domstolar mot handlingar som kränker hans eller hennes grundläggande rättigheter enligt lag eller författning.

Artikel 12. Ingen får utsättas för godtyckligt ingripande i fråga om privatliv, familj, hem eller korrespondens och inte heller för angrepp på sin heder eller sitt anseende. Var och en har rätt till lagens skydd mot sådana ingripanden och angrepp.

Artikel 13. 1. Var och en har rätt att fritt förflytta sig och välja bostadsort inom varje stats gränser.

2. Var och en har rätt att lämna varje land, även sitt eget, och att återvända till sitt land.

Artikel 18. Var och en har rätt till tankefrihet, samvetsfrihet och religionsfrihet. Denna rätt innefattar frihet att byta religion och trosuppfattning och att, ensam eller i gemenskap med andra, offentligen eller enskilt, utöva sin religion eller trosuppfattning genom undervisning, andaktsutövning, gudstjänst och religiösa sedvänjor.

Artikel 19. Var och en har rätt till åsiktsfrihet och yttrandefrihet. Denna rätt innefattar frihet att utan ingripande hysa åsikter samt söka, ta emot och sprida information och idéer med hjälp av alla uttrycksmedel och oberoende av gränser.

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 4 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

Artikel 20. 1. Var och en har rätt till frihet i fråga om fredliga möten och sammanslutningar.

2. Ingen får tvingas att tillhöra en sammanslutning.

Artikel 23. 1. Var och en har rätt till arbete, fritt val av sysselsättning, rättvisa och tillfredsställande arbetsförhållanden samt till skydd mot arbetslöshet.

2. Var och en har utan diskriminering rätt till lika lön för lika arbete.

3. Var och en som arbetar har rätt till en rättvis och tillfredsställande ersättning som ger honom eller henne och hans eller hennes familj en människovärdig tillvaro och som vid behov kan kompletteras med andra medel för socialt skydd.

4. Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen.

Artikel 24. Var och en har rätt till vila och fritid, innefattande skälig begränsning av arbetstiden samt regelbunden betald ledighet.

[2 ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt \(nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182\):](#)

ILO (International Labour Organization) är ett FN-organ med uppdrag att åstadkomma internationella regler på arbetsmarknaden för att förhindra att arbetare utnyttjas och exploateras. ILO:s åtta så kallade kärnkonventioner utgör en minimistandard för arbetsvillkor över hela världen. När en stat ratificerar en konvention förpliktar sig staten att följa konventionen. Kärnkonventionerna gäller dock alla människor i alla länder, oavsett om deras regeringar ratificerat dem eller inte.

ILO:S kärnkonventioner är:

- Nr 29 Förbud mot tvångs- och straffarbete
- Nr 87 Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten
- Nr 98 Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt
- Nr 100 Lika lön för lika arbete, oavsett kön
- Nr 105 Avskaffande av tvångsarbete
- Nr 111 Diskriminering vid anställning och yrkesutövning
- Nr 138 Minimiålder för arbete
- Nr 182 Mot de värsta formerna av barnarbete

[3 FN:s barnkonvention, artikel 32:](#)

FN:s konvention om barnets rättigheter, eller barnkonventionen som den också kallas, innehåller bestämmelser om mänskliga rättigheter för barn.

- Artikel 32 (sammanfattning): Barn har rätt att skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och mot arbete som är skadligt eller som hindrar barnets skolgång

[4 FN:s deklaration \(konvention\) mot korruption nr 44](#)

Konventionen behandlar förebyggande åtgärder och kriminalisering gällande korruption.

Regleringen omfattar också tillämpning och internationellt legalt samarbete. Länderna som är

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 5 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

anslutna till konventionen åtar sig att kriminalisera givande och tagande av muta avseende offentligt anställda tjänstemän, både nationellt och internationellt.

5 Konkurrenslagen SFS 2008:579

Utdrag ur lagen:

Denna lag har till ändamål att undanröja och motverka hinder för en effektiv konkurrens i fråga om produktion av och handel med varor, tjänster och andra nyttigheter.

Lagen innehåller bestämmelser om: förbjudna konkurrensbegränsningar (2 kap.), åtgärder mot konkurrensbegränsningar (3 kap.), företagskoncentrationer (4 kap.), utredning av konkurrens-ärenden (5 kap.), vite (6 kap.), överklagande (7 kap.), handläggningen i domstol (8 kap.).

2 kap. Förbjudna konkurrensbegränsningar

Konkurrensbegränsande samarbete mellan företag

1 § Sådana avtal mellan företag som har till syfte eller resultat att hindra, begränsa eller snedvrیدا konkurrensen på marknaden på ett märkbart sätt är förbjudna, om inte annat följer av denna lag.

Detta gäller särskilt sådana avtal som innebär att

1. inköps- eller försäljningspriser eller andra affärsvillkor direkt eller indirekt fastställs,
2. produktion, marknader, teknisk utveckling eller investeringar begränsas eller kontrolleras,
3. marknader eller inköpskällor delas upp,
4. olika villkor tillämpas för likvärdiga transaktioner, varigenom vissa handelspartner får en konkurrensnackdel, eller

5. det ställs som villkor för att ingå ett avtal att den andra parten åtar sig ytterligare förpliktelser som varken till sin natur eller enligt handelsbruk har något samband med föremålet för avtalet.

Undantag finns i §2-5

Företags missbruk av en dominerande ställning

7 § Missbruk från ett eller flera företags sida av en dominerande ställning på marknaden är förbjudet. Sådant missbruk kan särskilt bestå i att

1. direkt eller indirekt påtvinga någon oskäligen inköps- eller försäljningspriser eller andra oskäligen affärsvillkor,
2. begränsa produktion, marknader eller teknisk utveckling till nackdel för konsumenterna,
3. tillämpa olika villkor för likvärdiga transaktioner, varigenom vissa handelspartner får en konkurrensnackdel, eller

4. ställa som villkor för att ingå ett avtal att den andra parten åtar sig ytterligare förpliktelser som varken till sin natur eller enligt handelsbruk har något samband med föremålet för avtalet.

6 Offentlighets och sekretesslag SFS 2009:400:

Utdrag ur lagen:

Denna lag innehåller bestämmelser om myndigheters och vissa andra organs handläggning vid registrering, utlämnande och övrig hantering av allmänna handlingar.

Lagen innehåller vidare bestämmelser om tystnadsplikt i det allmännas verksamhet och om förbud att lämna ut allmänna handlingar. Dessa bestämmelser avser förbud att röja uppgift, vare sig detta sker muntligen, genom utlämnande av allmän handling eller på något annat sätt.

Ex: bestämmelser om sekretess till skydd för allmänna intressen.

- rikets säkerhet eller dess förhållande till andra stater eller mellanfolkliga organisationer,
- rikets centrala finanspolitik, penningpolitik eller valutapolitik,

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 6 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

- myndigheters verksamhet för inspektion, kontroll eller annan tillsyn,
 - intresset av att förebygga brott eller beivra brott,
 - det allmännas ekonomiska intresse, och
 - intresset av att bevara djur- eller växtart.
- Ex: bestämmelser om sekretess till skydd för uppgift om enskilds personliga eller ekonomiska förhållanden.

7 Lag om företagshemligheter 2018:558:

Utdrag ur lagen:

Lagens innehåll 1 § Lagen innehåller bestämmelser om skadestånd, vitesförbud och straff vid obehöriga angrepp på företagshemligheter.

Vad som avses med företagshemlighet 2 § Med företagshemlighet avses i denna lag information

- 1.om affärs- eller driftförhållanden i en näringsidkares rörelse eller i en forskningsinstitutions verksamhet,
- 2.som varken som helhet eller i den form dess beståndsdelar ordnats och satts samman är allmänt känd hos eller lättillgänglig för den som normalt har tillgång till information av det aktuella slaget,
- 3.som innehavaren har vidtagit rimliga åtgärder för att hemlighålla, och
- 4.vars röjande är ägnat att medföra skada i konkurrenshänseende för innehavaren. Erfarenheter och färdigheter som en arbetstagare har fått vid normal yrkesutövning är inte en företagshemlighet. Inte heller är information om något som utgör ett brott eller annat allvarligt missförhållande en företagshemlighet.

Andra uttryck i lagen 3 § Med angrepp på en företagshemlighet avses att någon utan innehavarens samtycke

- 1.bereder sig tillgång till, tillägnar sig eller på något annat sätt anskaffar företagshemligheten,
- 2.utnyttjar företagshemligheten, eller
- 3.röjer företagshemligheten. Med utnyttjande av en företagshemlighet ska även avses att någon tillverkar varor vars formgivning, egenskaper, funktion, tillverkning eller marknadsföring gynnas avsevärt av en angripen företagshemlighet. Detsamma gäller då någon bjuder ut sådana varor till försäljning, för ut dem på marknaden eller importerar, exporterar eller lagrar sådana varor för dessa ändamål.

4 § Lagen gäller endast obehöriga angrepp på företagshemligheter.

Som ett obehörigt angrepp anses aldrig att någon angriper en företagshemlighet för att offentliggöra eller inför en myndighet eller ett annat behörigt organ avslöja något som

- 1.skäligen kan misstänkas utgöra brott med fängelse i straffskalan, eller
- 2.kan anses utgöra något annat missförhållande och offentliggörandet eller avslöjandet sker till skydd för allmänintresset.

Skadeståndsansvar

5 § Den som gör sig skyldig till brott ska ersätta den skada som uppkommer genom brottet eller genom att företagshemligheten utnyttjas eller röjs.

8 Dataskyddslagen 2018:218, Dataskyddsförordningen 2016/678 och GDPR:

SFS 2018:218 – Lag med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.

Dataskyddsförordningen (GDPR) är till för att skydda enskildas grundläggande rättigheter och friheter, särskilt deras rätt till skydd av personuppgifter. Dataskyddsförordningen gäller i hela EU.

I dataskyddsförordningen finns ett antal grundläggande principer som kan sägas vara kärnan i förordningen. Principerna innebär bland annat att personuppgiftsansvariga:

Kvalitetshandboken	Indus Sverige AB	Sida: 7 (6)	Datum: 2019-07-03	Dok ID: 1:18
Dokumentnamn: Policy och rutiner för socialt ansvarstagande	Utfärdat av: Anita Johansson	Utgåva: 4	Ändrad datum: 2024-05-29	
ISO-referenser: ISO 9001 K 4.2	Godkänt av: Mikael Nykvist		Giltig från: 2024-05-29	

- måste ha stöd i dataskyddsförordningen för att få behandla personuppgifter
- bara får samla in personuppgifter för specifika, särskilt angivna och berättigade ändamål
- inte ska behandla fler personuppgifter än vad som behövs för ändamålen
- ska se till att personuppgifterna är riktiga
- ska radera personuppgifterna när de inte längre behövs
- ska skydda personuppgifterna, till exempel så att inte obehöriga får tillgång till dem och så att de inte förloras eller förstörs
- ska kunna visa att och hur ni lever upp till dataskyddsförordningen.

Källor:

www.fn.se/vi-gor/vi-utbildar-och-informerar/fn-info/vad-gor-fn/fns-arbete-med-manskliga-rattigheter/den-allmanna-forklaringen-om-de-manskliga-rattigheterna

www.uniontounion.org/ilo

www.unicef.se/barnkonventionen/las-texten#short

www.institutetmotmutor.se/regelverk/konventioner/

www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/offentlighets-och-sekretesslag-2009400_sfs-2009-400

<https://svenskforsamling.se/doc/2018558.html>

<https://svenskforsamling.se/doc/2018218.html>

www.datainspektionen.se/vagledning/en-introduktion-till-dataskyddsförordningen

<https://www.datainspektionen.se/lagar--regler/dataskyddsförordningen/grundläggande-principer/>

<https://www.konkurrensverket.se/konkurrens/lagar-och-regler/lagar-och-forordningar/>